

**Сравнительный анализ приказа Минтруда России от 21.11.2023 N 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" и приказа Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению (с изменениями на 27 апреля 2020 года)"**

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н внес ряд значительных изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форму отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению (с изменениями на 27 апреля 2020 года)"	Комментарий
п.3 приказа Минтруда России от 21.11.2023 N 817н настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2024 года и действует до 1 сентября 2030 года.		Согласно новому приказу Минтруда России от 21.11.2023 N 817н Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда, инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда будут действовать с 01.09.2024 г. по 01.09.2030 г.

2. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, реализация предусмотренных пунктом 1 настоящей Методики процедур осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> **Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"**.

1.1. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, реализация предусмотренных пунктом 1 настоящей Методики процедур осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В новой Методике введена отсылка на часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" в требовании о проведении специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне.

3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда, обязана получить в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда идентификационный номер предстоящей специальной оценки условий труда и сообщить его работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе **либо** заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, **либо вручается лично работодателю (его представителю), либо направляется** в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

1.2. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда, обязана получить в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда идентификационный номер предстоящей специальной оценки условий труда и сообщить его работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"<sup>1</sup>.

**1 *Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст.6991, 2019, N 52, ст.7769.***

Уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Из новой Методики убрана отсылка на Собрание законодательства Российской Федерации (2013, N 52, ст.6991, 2019, N 52, ст.7769) при указании Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Также в новой Методике произведено уточнение требования о том, что уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе либо заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, либо вручается лично работодателю (его представителю), либо направляется в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (ранее указывалось, что уведомление о получении идентификационного номера направляется в адрес работодателя организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью).

4. В отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности и перечень которых утвержден Правительством Российской Федерации, специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г.

Новым приказом введено требование о том, что в отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности и перечень которых утвержден Правительством Российской Федерации, специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г.

<p>5. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:</p> <p>1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;</p> <p>2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - классификатор), <b>содержащимся в</b> приложении N 2 к настоящему приказу;</p> <p>3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;</p> <p>4) оформление результатов идентификации.</p>	<p>2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно - вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включает в себя следующие этапы:</p> <p>1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;</p> <p>2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, <b>утверждаемым в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271)</b> (далее - классификатор);</p> <p>3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;</p> <p>4) оформление результатов идентификации.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - классификатор), содержащимся в приложении N 2 к настоящему приказу (ранее указывалась отсылка на классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемый в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271))</p>
<p>6. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации <b>оформляются экспертом</b> и утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - комиссия).</p>	<p>3. Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее - эксперт). Результаты идентификации утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - комиссия).</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что результаты идентификации оформляются экспертом и утверждаются комиссией по проведению специальной оценки условий труда, формируемой в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (уточнено, что результаты идентификации оформляются экспертом)).</p>

7. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений), **если на рабочих местах ведутся работы по строительству и (или) реконструкции производственных объектов;**

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

4. Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

В новой Методике введено уточненное требование о том, что выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

- проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений), если на рабочих местах ведутся работы по строительству и (или) реконструкции производственных объектов.

То есть введено уточнение о том, что проекты строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений) изучаются для выявления на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов, только в случае проведения на данных рабочих местах работ по строительству и (или) реконструкции.

Также в новой Методике введено уточненное требование о том, что выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществляется путем изучения представляемых работодателем:

<p>деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;</p> <p>результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;</p> <p>предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);</p> <p>результатов, полученных при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда;</p> <p>результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора (<b>акт проверки, предписание, акт о случае профессионального заболевания</b>).</p> <p>Указанные в настоящем пункте документация и материалы <b>представляются</b> работодателем при их наличии.</p>	<p>деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;</p> <p>результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;</p> <p>предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);</p> <p>результатов, полученных при осуществлении организованного <b>в установленном порядке</b> на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (<b>при наличии</b>);</p> <p>результатов, полученных при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.</p> <p>Указанные в настоящем пункте документация и материалы <b>предоставляются</b> работодателем при их наличии.</p> <p><b>Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.</b></p>	<p>- результатов, полученных при осуществлении организованного на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (ранее указывалось результатов, полученных при осуществлении организованного <b>в установленном порядке</b> на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии)).</p> <p>Из новой Методики убрано требование о том, что выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.</p>
---	--	---

8. Сопоставление и установление совпадения имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований **с учетом следующего:**

**а) параметры микроклимата (пункты 1.1.1-1.1.4 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях (рабочих зонах), на которых имеется производственное оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда);**

**б) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) (пункт 1.2 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль);**

**в) виброакустические факторы (пункты 1.3.1-1.3.5 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется производственное оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов;**

5. Сопоставление и установление совпадения имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

В новой Методике введено требование о том, что сопоставление и установление совпадения имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований с учетом следующего:

а) параметры микроклимата (пункты 1.1.1-1.1.4 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях (рабочих зонах), на которых имеется производственное оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда);

б) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) (пункт 1.2 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль);

в) виброакустические факторы (пункты 1.3.1-1.3.5 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется производственное оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов;



**г) параметры световой среды (пункты 1.4 и 1.4.1 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм (кроме работ, допускающих масштабирование объектов различения), при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена;**

г) параметры световой среды (пункты 1.4 и 1.4.1 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм (кроме работ, допускающих масштабирование объектов различения), при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена;

**д) неионизирующие излучения (пункты 1.5.1-1.5.6 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при наличии на рабочем месте производственного (технологического) оборудования, являющегося источником неионизирующих излучений, за исключением рабочих мест, на которых работники заняты только на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства;**

**е) ионизирующие излучения (пункты 1.6.1-1.6.2 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляются добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации производственного оборудования, создающего ионизирующее излучение;**

д) неионизирующие излучения (пункты 1.5.1-1.5.6 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только при наличии на рабочем месте производственного (технологического) оборудования, являющегося источником неионизирующих излучений, за исключением рабочих мест, на которых работники заняты только на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства;

е) ионизирующие излучения (пункты 1.6.1-1.6.2 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляются добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации производственного оборудования, создающего ионизирующее излучение;

ж) химический фактор (пункты 2 и 2.1 классификатора) идентифицируется как вредный и

**ж) химический фактор (пункты 2 и 2.1 классификатора) идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы;**

**з) биологический фактор (пункты 3.1-3.5 классификатора) идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах:**

**организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии**

(или) опасный фактор только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы;

з) биологический фактор (пункты 3.1-3.5 классификатора) идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только на рабочих местах:

организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

**соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;**

**организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;**

**медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;**

**работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу;**

организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу;

работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах;

<p><b>работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах;</b></p> <p><b>и) показатели тяжести трудового процесса (пункты 4.1-4.7 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве;</b></p> <p><b>к) показатели напряженности трудового процесса (пункты 5.1-5.7 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов производственного оборудования, при управлении транспортными средствами.</b></p>		<p>и) показатели тяжести трудового процесса (пункты 4.1-4.7 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве;</p> <p>к) показатели напряженности трудового процесса (пункты 5.1-5.7 классификатора) идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов производственного оборудования, при управлении транспортными средствами.</p>
--	--	---

9. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.

При этом сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей Методики, **и с учетом особенностей проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, если установление указанных особенностей предусмотрено перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации**<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г.

6. Имеющиеся на рабочем месте факторы производственной среды и трудового процесса признаются идентифицированными вредными и (или) опасными факторами в случае совпадения их наименований с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором.

Все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей Методики.

5. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производится путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

В новой Методике введено требование о том, что все вредные и (или) опасные факторы, которые идентифицированы на рабочем месте, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в порядке, установленном главой III настоящей Методики, и с учетом особенностей проведения специальной оценки условий труда в отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, если установление указанных особенностей предусмотрено перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г.

<p><b>10. По результатам идентификации экспертом оформляется заключение.</b> При несовпадении наименований имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.</p>	<p>7. При несовпадении наименований имеющих на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с наименованиями факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных классификатором, экспертом фиксируется в своем заключении отсутствие на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.</p>	<p>В новой Методике введено требование о том, что по результатам идентификации экспертом оформляется заключение.</p>
<p><b>11. На основании заключения эксперта, указанного в пункте 10 настоящей Методики, комиссия принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.</b></p> <p><b>Решения комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.</b></p>		<p>В новой Методике введено требование о том, что на основании заключения эксперта, указанного в пункте 10 настоящей Методики, комиссия принимает решение о проведении на рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.</p> <p>Решения комиссии принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом заседания комиссии. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают решение с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к протоколу заседания комиссии.</p>

	<p>8. В случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.</p> <p>В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>	<p>Из новой Методики исключено требование о том, что в случае, если вредные и (или) опасные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов не проводятся.</p> <p>В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>
<p>12. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников 4.</p> <p>4 Часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>	<p>9. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").</p>	<p>В новой Методике введена отсылка " 4" на часть 2 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.</p>



<p>13. Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - отчет), <b>форма которого предусмотрена</b> приложением N 3 к настоящему приказу.</p>	<p>10. Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда, <b>форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</b> (далее - отчет).</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда (далее - отчет), форма которого предусмотрена приложением N 3 к настоящему приказу (ранее указывалось, что форма Перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении специальной оценки условий труда, утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").</p>
<p>14. <b>В соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</b> идентификация не осуществляется в отношении:</p> <p>1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;</p> <p>2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;</p>	<p>11. Идентификация не осуществляется в отношении:</p> <p>1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;</p> <p>2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на часть 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при указании отсутствия необходимости идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах.</p> <p>Из новой Методики при указании отсутствия необходимости идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на соответствующих рабочих местах убрана отсылка на аттестацию рабочих мест по условиям труда при описании рабочих мест, на которых были установлены вредные и (или) опасные условия труда (в новой Методике оставлена отсылка только на результаты предыдущей проведенной специальной оценки условий труда).</p>

3) рабочих мест, на которых по результатам **предыдущей проведенной** специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"<sup>5</sup>.

<sup>5</sup> **Часть 7 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"**.

Эксперту в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта,

**необходимо осуществлять следующие предусмотренные частями 3 и 8 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" мероприятия:**

изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;

3) рабочих мест, на которых по результатам **ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда** или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на указанных в настоящем пункте рабочих местах определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Эксперт в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта, **может осуществлять:**

изучение документов, характеризующих технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, а также регламентирующих обязанности работника, занятого на рабочем месте;

обследование рабочего места;

ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;

В новой Методике введена отсылка на часть 7 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при определении Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям.

В новой Методике введено уточненное требование о том, что эксперту в целях определения перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, указанных в подпунктах первом - третьем настоящего пункта, необходимо осуществлять соответствующие предусмотренные частями 3 и 8 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" мероприятия (ранее указывалось, что эксперт может осуществлять соответствующие мероприятия, но не обязан).

В новой Методике введено требование о том, что эксперту в целях определения перечня вредных и

(или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, на рабочих местах, необходимо осуществлять следующие мероприятия:

- изучение предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при их наличии).

- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации в соответствии с пунктами 5 и 7 настоящей Методики.

<p>обследование рабочего места;</p> <p>ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;</p> <p><b>изучение предложений работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при их наличии);</b></p> <p>иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации <b>в соответствии с</b> пунктами 5 и 7 настоящей Методики.</p>	<p>иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации, согласно настоящей Методике.</p>	
<p>15. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы <b>или определены</b> в порядке, установленном главой II настоящей Методики.</p>	<p>12. Исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы в порядке, установленном главой II настоящей Методики.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что исследованиям (испытаниям) и измерениям подлежат фактические значения вредных и (или) опасных факторов, которые идентифицированы или определены в порядке, установленном главой II настоящей Методики (введена формулировка "определение фактических значений вредных и (или) опасных факторов").</p>

<p>16. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.</p> <p>В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов <b>могут использоваться</b> результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного <b>в установленном порядке</b> на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта<sup>б</sup>.</p> <p><sup>б</sup> <b>Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</b>.</p> <p>Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.</p>	<p>13. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.</p> <p>В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов <b>могут быть использованы</b> результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной <b>в установленном законодательством Российской Федерации</b> порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается комиссией по представлению эксперта.</p> <p>Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при рассмотрении возможности использования в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда.</p> <p>Также в данном требовании уточнена формулировка.</p>
--	--	--

17. При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных настоящей Методикой<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> **Часть 4 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"**.

14. При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда во всех диапазонах, установленных настоящей Методикой.

В новой Методике введена отсылка на часть 4 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на применение соответствующих средств измерений при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов.

Из новой Методики убрано требование о том, что при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов до 31 декабря 2020 года допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 г. N 102-ФЗ "Об обеспечении единства измерений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 26, ст.3021; 2011, N 30, ст.4590; N 49, ст.7025; 2012, N 31, ст.4322; 2013, N 49, ст.6339; 2014, N 26, ст.3366; N 30, ст.4255; 2015, N 29, ст.4359), в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти,

**При проведении измерений вредных и (или) опасных факторов до 31 декабря 2020 года допускается применение методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, допущенных к применению в порядке, установленном до дня вступления в силу Федерального закона от 26 июня 2008 г. N 102-ФЗ "Об обеспечении единства измерений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 26, ст.3021; 2011, N 30, ст.4590; N 49, ст.7025; 2012, N 31, ст.4322; 2013, N 49, ст.6339; 2014, N 26, ст.3366; N 30, ст.4255; 2015, N 29, ст.4359), в том числе утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по оказанию государственных услуг, управлению государственным имуществом в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.**

осуществляющим функции по разработке и утверждению государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, без проведения их аттестации.

<p>18. Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям<sup>8</sup> к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).</p> <p><sup>8</sup> <b>Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2020 г. N 1847 "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений". Срок действия до 1 января 2027 г.</b></p>	<p>14. Средства измерений, применяемые при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям<sup>1</sup> к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда (в том числе по показателям точности измерения).</p> <p><sup>1</sup> <b>Утверждены</b> приказом Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 г. N 1034н "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности" (зарегистрирован <b>Минюстом России 13 октября 2011 г. N 22039</b>).</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2020 г. N 1847 "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений" (Срок действия до 1 января 2027 г.) при определении обязательных метрологических требований к средствам измерений, применяемым при проведении измерений вредных и (или) опасных факторов.</p> <p>Из данного требования убрана отсылка на утративший силу приказ Минздравсоцразвития России от 9 сентября 2011 г. N 1034н "Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности" (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2011 г. N 22039).</p>
--	--	--

20. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации, **уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц**);

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) **адреса в пределах** места нахождения **работодателя и адреса** места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

16. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием:

1) полного наименования организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (**при наличии**);

2) уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;

3) полного наименования работодателя;

4) места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;

5) наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);

В новой Методике введено требование о том, что результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям, с указанием сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации, уникальный номер записи об аккредитации в реестре аккредитованных лиц).

Ранее в Методике было определено, что номер аттестата аккредитации указывается при наличии.

Также произведена замена формулировки "место нахождения и место осуществления деятельности работодателя" на "адрес в пределах места нахождения работодателя и адреса места осуществления деятельности работодателя".

Также в пп.12 п.20 формулировка "оборудование" заменена на "производственное оборудование".



6) индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

6) индивидуального номера рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

7) наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;

8) даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;

10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ЦДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения **производственного** оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое **значения** уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;

9) сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);

10) наименования примененных методик (методов) измерений вредных и (или) опасных факторов, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);

11) реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;

12) места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);

13) нормативное и фактическое **значение** уровня исследуемого (испытываемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;

<p>15) <b>фамилий, имен, отчеств</b> (при наличии), <b>должностей</b> специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.</p>	<p>14) заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;</p> <p>15) <b>фамилии, имена, отчества</b> (при наличии), <b>должности</b> специалистов организации, проводящей специальную оценку условий труда, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.</p>	
<p>21. В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного <b>в установленном порядке</b> на рабочем месте производственного контроля за условиями труда<sup>9</sup>, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.</p> <p><sup>9</sup> <b>Часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</b>.</p>	<p>16. В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной <b>в установленном законодательством Российской Федерации порядке</b> испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на часть 7 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при использовании в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда.</p>

<p>22. В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в пункте 11 настоящей Методики, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>	<p>16. В отношении рабочего места, условия труда на котором по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в пункте 11 настоящей Методики, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (<b>Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст.6991; 2014, N 26, ст.3366; 2015, N 29, ст.4342; 2016, N 18, ст.2512).</b></p>	<p>Из новой Методики убрана отсылка на Собрание законодательства Российской Федерации (2013, N 52, ст.6991; 2014, N 26, ст.3366; 2015, N 29, ст.4342; 2016, N 18, ст.2512) при указании Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>
---	---	--

<p>23. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений<sup>10</sup>.</p> <p><sup>10</sup> <b>Часть 9 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</b>.</p> <p>Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета<sup>11</sup>.</p> <p><sup>11</sup> <b>Часть 10 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</b>.</p>	<p>17. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.</p> <p>Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в настоящем пункте, оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета.</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на часть 9 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при принятии решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.</p> <p>В новой Методике введена отсылка на часть 10 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при оформлении решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений.</p>
<p>24. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 23 настоящей Методики, направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение<sup>12</sup>.</p> <p><sup>12</sup> <b>Часть 11 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</b>.</p>	<p>18. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 17 настоящей Методики, направляет в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения копию данного протокола комиссии, содержащего это решение.</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на часть 11 статьи 12 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при определении сроков направления копии протокола комиссии в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения.</p> <p>Также в данном требовании актуализирована ссылка на пункт Методики (пункт 17 заменен на 23)</p>

25. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности воздействия **вредных и (или) опасных факторов** на работника в течение рабочего дня (смены).

19. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда (далее - отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III настоящей Методики, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности **их** воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

В новой Методике введено требование о том, что при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, расположенных в отдельных видах транспорта и объектах транспортной инфраструктуры, в отношении которых не установлены особенности проведения специальной оценки условий труда, применяются гигиенические нормативы, установленные для отдельных видов транспорта и объектов транспортной инфраструктуры<sup>13</sup>.

<sup>13</sup> Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 16 октября 2020 г. N 30 "Об утверждении санитарных правил СП 2.5.3650-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры" (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2020 г., регистрационный N 61815). Срок действия до 1 января 2027 г.

**При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, расположенных в отдельных видах транспорта и объектах транспортной инфраструктуры, в отношении которых не установлены особенности проведения специальной оценки условий труда, применяются гигиенические нормативы, установленные для отдельных видов транспорта и объектов транспортной инфраструктуры<sup>13</sup>.**

<sup>13</sup> Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 16 октября 2020 г. N 30 "Об утверждении санитарных правил СП 2.5.3650-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к отдельным видам транспорта и объектам транспортной инфраструктуры" (зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2020 г., регистрационный N 61815). Срок действия до 1 января 2027 г.

**Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора**

Из новой методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора"

<p>26. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно - ПДК<sub>макс</sub>, ПДК<sub>сс</sub>), <b>установленной в СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"</b><sup>14</sup> (далее - СанПиН 1.2.3685-21).</p> <p><sup>14</sup> <b>Утверждены</b> постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания" (зарегистрировано <b>Министерством юстиции Российской Федерации 29 января 2021 г., регистрационный N 62296) с изменениями, внесенными</b> постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 декабря 2022 г. N 24 (зарегистрировано <b>Министерством юстиции Российской Федерации 9 марта 2023 г., регистрационный N 72558). Срок действия до 1 марта 2027 г.</b></p>	<p>20. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется в зависимости от соотношения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к соответствующей (максимальной и (или) среднесменной) предельно допустимой концентрации данных веществ (далее соответственно - ПДК<sub>макс</sub>, ПДК<sub>сс</sub>).</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания" при установлении максимальной и (или) среднесменной предельно допустимой концентрации данных веществ (ПДК<sub>макс</sub>, ПДК<sub>сс</sub>).</p>
<p>27. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с <b>таблицей</b> приложения N 1 к настоящей Методике.</p>	<p>21. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с <b>с</b> приложением N 1 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике уточнено требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с таблицей приложения N 1 к настоящей Методике.</p>



<p>29. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, <b>определенному в соответствии с частями 1-5 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"</b>, и степени вредности. При этом:</p> <p>присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;</p> <p>присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;</p> <p>присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;</p> <p>присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.</p>	<p>23. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности. При этом:</p> <p>присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;</p> <p>присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;</p> <p>присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;</p> <p>присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, определенному в соответствии с частями 1-5 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", и степени вредности (введена отсылка на части 1-5 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").</p>
--	--	--

30. В случае, если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют ПДК<sub>сс</sub>, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с ПДК<sub>сс</sub>. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом "а" пункта 2 и пунктом 4 **таблицы** приложения N 1 к настоящей Методике.

**Наименования, нормативные значения ПДК, агрегатные состояния, класс опасности, особенности действия на организм человека химических веществ, относящихся к соответствующим категориям, предусмотренным пунктами 2-7 таблицы** приложения N 1 к настоящей Методике, **определяются в соответствии с** таблицей 2.1 СанПиН 1.2.3685-21. При указании в данной таблице дробных значений ПДК в числителе - **максимальная, а в знаменателе - среднесменная ПДК. При работе с пектиназой грибной и иными отмеченными в данной таблице веществами требуется специальная защита кожи и глаз. Класс условий труда для противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) относится к 3.4 независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны без проведения измерений.**

**Класс условий труда для наркотических анальгетиков в воздухе рабочей зоны относится к 3.2 независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны без проведения измерений.**

24. В случае, если вредные химические вещества, опасные для развития острого отравления и аллергены, имеют ПДК<sub>сс</sub>, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из соотношения фактических среднесменных концентраций этих веществ с ПДК<sub>сс</sub>. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с подпунктом "а" пункта 2 и пунктом 4 приложения N 1 к настоящей Методике.

В новой Методике введено требование о том, что наименования, нормативные значения ПДК, агрегатные состояния, класс опасности, особенности действия на организм человека химических веществ, относящихся к соответствующим категориям, предусмотренным пунктами 2-7 таблицы приложения N 1 к настоящей Методике, определяются в соответствии с таблицей 2.1 СанПиН 1.2.3685-21. При указании в данной таблице дробных значений ПДК в числителе - максимальная, а в знаменателе - среднесменная ПДК. При работе с пектиназой грибной и иными отмеченными в данной таблице веществами требуется специальная защита кожи и глаз.

Класс условий труда для противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) относится к 3.4 независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны без проведения измерений.

Класс условий труда для наркотических анальгетиков в воздухе рабочей зоны относится к 3.2 независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны без проведения измерений.

<p>31. В случае, если канцерогены имеют ПДК<sub>макс</sub>, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК<sub>макс</sub>. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 <b>таблицы</b> приложения N 1 к настоящей Методике.</p> <p><b>Перечень веществ, канцерогенных для организма человека, и гигиенические нормативы для канцерогенов приведены в</b> таблицах 2.1 и 2.2 СанПиН 1.2.3685-21.</p>	<p>25. В случае, если канцерогены имеют ПДК<sub>макс</sub>, то оценку условий труда на рабочем месте проводят исходя из соотношения фактических максимальных концентраций этих вредных химических веществ с ПДК<sub>макс</sub>. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в соответствии с пунктом 3 приложения N 1 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено требование о том, что перечень веществ, канцерогенных для организма человека, и гигиенические нормативы для канцерогенов приведены в таблицах 2.1 и 2.2 СанПиН 1.2.3685-21.</p>
<p>32. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (канцероген, аллерген <b>и другие</b>), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.</p>	<p>26. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (<b>например</b>, канцероген, аллерген), осуществляется по соответствующим ПДК. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.</p>	<p>В новой Методике уточнена формулировка требования о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора при наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (канцероген, аллерген и другие), осуществляется по соответствующим ПДК. Ранее указывалось "например, канцероген, аллерген".</p> <p>Также произведена замена формулировки "приложение N 1" на "таблица приложения N 1".</p>

<p>В случае, если вредное химическое вещество, имеющее особенности действия на организм (с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия, канцерогены, аллергены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека), имеет не тот вид ПДК (ПДК<sub>макс</sub> или ПДК<sub>сс</sub>), который указан для них в <b>таблице</b> приложения N 1 к настоящей Методике, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводят по имеющейся величине ПДК <b>в соответствующей строке таблицы</b> приложения N 1 к настоящей Методике, соответствующей особенностям действия вредного химического вещества на организм человека.</p>	<p>В случае, если вредное химическое вещество, имеющее особенности действия на организм (с остронаправленным механизмом действия, раздражающего действия, канцерогены, аллергены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека), имеет не тот вид ПДК (ПДК<sub>макс</sub> или ПДК<sub>сс</sub>), который указан для них в приложении N 1 к настоящей Методике, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводят по имеющейся величине ПДК <b>по строке в</b> приложении N 1 к настоящей Методике, соответствующей особенностям действия вредного химического вещества на организм человека.</p>	
<p>33. В случае, если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливают по <b>пункту 1 таблицы</b> приложения N 1 к настоящей Методике, если это вредное химическое вещество <b>не обладает свойствами, характеризующими особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека, предусмотренными пунктами 2-7 данной таблицы.</b></p>	<p>27. В случае, если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливают по <b>пункту 1</b> приложения N 1 к настоящей Методике, если это вредное химическое вещество <b>не упомянуто в перечнях, предусмотренных</b> приложениями N 2-7 к настоящей Методике, характеризующих особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что в случае, если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливают по <b>пункту 1</b> таблицы приложения N 1 к настоящей Методике, если это вредное химическое вещество не обладает свойствами, характеризующими особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека, предусмотренными пунктами 2-7 данной таблицы.</p>

34. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ одностороннего действия с эффектом суммации, **перечень которых приведен в настоящем пункте**, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по формуле:

$$\frac{K_1}{ПДК_1} + \frac{K_2}{ПДК_2} + \dots + \frac{K_n}{ПДК_n} \leq 1, (1)$$

где:

$K_1, K_2, K_n$  - фактические концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (максимальные и (или) среднесменные);

$ПДК_1, ПДК_2, ПДК_n$  - предельно допустимые концентрации этих вредных химических веществ (максимальные и (или) среднесменные соответственно).

28. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ одностороннего действия с эффектом суммации, **предусмотренных** приложением N 8 к настоящей Методике, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по формуле:

$$\frac{K_1}{ПДК_1} + \frac{K_2}{ПДК_2} + \dots + \frac{K_n}{ПДК_n} \leq 1, (1)$$

где:

$K_1, K_2, \dots, K_n$  - фактические концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны (максимальные и (или) среднесменные);

$ПДК_1, ПДК_2, \dots, ПДК_n$  - предельно допустимые концентрации этих вредных химических веществ (максимальные и (или) среднесменные соответственно).

В новой Методике введено уточненное требование о том, что при одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ одностороннего действия с эффектом суммации, перечень которых приведен в настоящем пункте, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из вредных химических веществ к соответствующим ПДК по определенной формуле (из ранней версии требования в Методике убрана отсылка на приложение N 8).

В новой Методике введено требование о том, что перечни комбинаций вредных химических веществ одностороннего действия с эффектом суммации приведены в таблицах 1.3 и 1.4 СанПиН 1.2.3685-21.

<p>Если полученные величины больше единицы, то условия труда на рабочем месте по уровню воздействия химического фактора относятся к вредным или опасным условиям труда. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над ПДК данных веществ по соответствующему пункту <b>таблицы</b> приложения N 1 к настоящей Методике, который соответствует особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека, составляющих комбинацию, или по пункту 1 таблицы приложения N 1 к настоящей Методике.</p> <p><b>Перечни комбинаций вредных химических вещества однонаправленного действия с эффектом суммации приведены в таблицах 1.3 и 1.4 СанПиН 1.2.3685-21.</b></p>	<p>Если полученные величины больше единицы, то условия труда на рабочем месте по уровню воздействия химического фактора относятся к вредным или опасным условиям труда. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над ПДК данных веществ по соответствующему пункту приложения N 1 к настоящей Методике, который соответствует особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека, составляющих комбинацию, или по пункту 1 приложения N 1 к настоящей Методике.</p>	
--	--	--

	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора</b></p>	<p>Из новой методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора"</p>
<p>35. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением N 2 к настоящей Методике.</p>	<p>29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике произведено уточнение номера приложения, в соответствии с которым осуществляется отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (приложение N 9 заменено на приложение N 2)</p>

<p>36. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами<sup>15</sup>.</p> <p><sup>15</sup> Таблица 2.4 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов и компонентов бактериальных препаратов в воздухе рабочей зоны" СанПиН 1.2.3685-21.</p>	<p>29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.</p>	<p>В новой Методике введена отсылка "<sup>15</sup>" на таблицу 2.4 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов и компонентов бактериальных препаратов в воздухе рабочей зоны" СанПиН 1.2.3685-21 в случае отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляемого в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.</p>
<p>37. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:</p> <p>рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;</p>	<p>29. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:</p> <p>рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений на основе результатов проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах (ранее была указана отсылка на приложение N 9 к Методике).</p>

<p>рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;</p> <p>рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;</p> <p>рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (<b>работы с патогенными микроорганизмами</b>) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, осуществляется без проведения исследований (испытаний) и измерений на основе результатов проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах.</p>	<p>рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;</p> <p>рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;</p> <p>рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в <b>соответствии</b> с приложением N 9 к настоящей Методике.</p>	
--	---	--



**38. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами)**

**осуществляется согласно** приложению N 2 к настоящей Методике **в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), независимо от концентрации патогенных микроорганизмов без проведения измерений.**

**Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников,**

**непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, осуществляется согласно** приложению N 2 к настоящей Методике **в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), определенной по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах.**

В новой Методике введено требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется согласно приложению N 2 к настоящей Методике в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), независимо от концентрации патогенных микроорганизмов без проведения измерений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) на рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих работы по обслуживанию и ремонту относящихся к жилищно-коммунальному хозяйству канализационных сооружений и сетей, в том числе производственного оборудования на этих объектах, осуществляется согласно приложению N 2 к настоящей Методике в зависимости от группы патогенности микроорганизмов (возбудителей инфекционных заболеваний), определенной по действующим результатам проведения производственного контроля условий труда по биологическому фактору на рассматриваемых рабочих местах.

**Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с** приложением N 1 к СанПиН 3.3686-21 "Патогенные биологические агенты по группам патогенности", **утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 4 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"<sup>16</sup>. Для проведения специальной оценки условий труда иные положения указанных санитарных правил и нормативов не применяются.**

<sup>16</sup> Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 15 февраля 2021 г., регистрационный N 62500. Срок действия до 1 сентября 2027 г.

**39. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) с учетом требований пункта 38 настоящей Методики учитываются все патогенные микроорганизмы (возбудители инфекционных заболеваний), которые воздействуют на работника в ходе осуществления медицинской деятельности, исходя из наличия установленного в соответствии с пунктом 40 настоящей Методики потенциального контакта с инфицированными пациентами, или с инфицированным биологическим материалом, включая кровь, выделения (внешние и внутренние) организма человека, с учетом механизмов и путей передачи патогенных биологических агентов (патогенных микроорганизмов).**

Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с приложением N 1 к СанПиН 3.3686-21 "Патогенные биологические агенты по группам патогенности", утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 4 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней"<sup>16</sup>. Для проведения специальной оценки условий труда иные положения указанных санитарных правил и нормативов не применяются.

<sup>16</sup> Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 15 февраля 2021 г., регистрационный N 62500. Срок действия до 1 сентября 2027 г.

В новой Методике введено требование о том, что при отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) с учетом требований пункта 38 настоящей Методики учитываются все патогенные микроорганизмы (возбудители инфекционных заболеваний), которые воздействуют на работника в ходе осуществления медицинской деятельности, исходя из наличия установленного в соответствии с пунктом 40 настоящей Методики потенциального контакта с инфицированными пациентами, или с инфицированным биологическим материалом, включая кровь, выделения (внешние и внутренние) организма человека, с учетом механизмов и путей передачи патогенных биологических агентов (патогенных микроорганизмов).

**Отнесение к группе патогенности возбудителей инфекционных болезней (патогенных микроорганизмов) осуществляется экспертами организаций, проводящими специальную оценку условий труда, путем сопоставления и установления совпадений по наименованию болезней, информация о которых содержится в исходных данных.**

**В качестве исходных материалов при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, наряду с документами, перечисленными в пункте 7 настоящей Методики, должны использоваться данные статистической отчетности об имеющихся либо имевшихся инфекционных заболеваниях у пациентов, которые определяют наличие воздействия биологического фактора в условиях труда на рабочих местах.**

Отнесение к группе патогенности возбудителей инфекционных болезней (патогенных микроорганизмов) осуществляется экспертами организаций, проводящими специальную оценку условий труда, путем сопоставления и установления совпадений по наименованию болезней, информация о которых содержится в исходных данных.

В качестве исходных материалов при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, наряду с документами, перечисленными в пункте 7 настоящей Методики, должны использоваться данные статистической отчетности об имеющихся либо имевшихся инфекционных заболеваниях у пациентов, которые определяют наличие воздействия биологического фактора в условиях труда на рабочих местах.

**40. Для подтверждения наличия на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, контакта с патогенными микроорганизмами - возбудителями инфекционных заболеваний (работы в условиях воздействия биологического фактора) и дальнейшего отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по биологическому фактору используются данные имеющейся в медицинской организации документации, в которой отражены основные и сопутствующие заболевания пациентов (больных), а также данные из форм федерального статистического наблюдения. Сроки давности сведений из указанных документов не должны превышать периода пяти лет до даты начала проведения специальной оценки условий труда.**

**Сведения, полученные в ходе изучения указанной медицинской документации и (или) из обязательных для предоставления медицинской организацией форм федерального статистического наблюдения, обеспечивают установление наименований болезней и групп патогенности возбудителей этих инфекционных заболеваний и являются основными для осуществления отнесения условий труда медицинских и иных работников к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) в соответствии с пунктом 39 настоящей Методики.**

В новой Методике введено требование о том, что для подтверждения наличия на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, контакта с патогенными микроорганизмами - возбудителями инфекционных заболеваний (работы в условиях воздействия биологического фактора) и дальнейшего отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по биологическому фактору используются данные имеющейся в медицинской организации документации, в которой отражены основные и сопутствующие заболевания пациентов (больных), а также данные из форм федерального статистического наблюдения. Сроки давности сведений из указанных документов не должны превышать периода пяти лет до даты начала проведения специальной оценки условий труда.

Сведения, полученные в ходе изучения указанной медицинской документации и (или) из обязательных для предоставления медицинской организацией форм федерального статистического наблюдения, обеспечивают установление наименований болезней и групп патогенности возбудителей этих инфекционных заболеваний и являются основными для осуществления отнесения условий труда медицинских и иных работников к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) в соответствии с пунктом 39 настоящей Методики.

	<b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия</b>	Из новой Методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия"
42. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД <b>осуществляется в соответствии с</b> приложением N 3 к настоящей Методике. <b>ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с</b> таблицами 2.1 и 2.2 СанПиН 1.2.3685-21. <b>При этом к высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК <math>\leq 2</math> мг/м<sup>3</sup>, а к слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК <math>&gt; 2</math> мг/м<sup>3</sup>.</b>	31. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД <b>приведено в</b> приложении N 10 к настоящей Методике.	В новой Методике введено требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД осуществляется в соответствии с приложением N 3 к настоящей Методике. ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с таблицами 2.1 и 2.2 СанПиН 1.2.3685-21. При этом к высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК $\leq 2$ мг/м <sup>3</sup> , а к слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК $> 2$ мг/м <sup>3</sup> (ранее указывалось, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД приведено в приложении N 10 к настоящей Методике).
43. При <b>одновременном</b> наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.	32. При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.	В новой Методике введено уточненное требование о том, что при одновременном наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК (введено уточнение фактора одновременности наличия в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД).

44. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год  $\text{ПН}_{1\text{год}}$  исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле:

$$\text{ПН}_{1\text{год}} = K_{\text{cc}} \times N \times Q, (2)$$

где:

$K_{\text{cc}}$  - фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м<sup>3</sup>;

$N$  - количество рабочих дней (смен), отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;

$Q$  - объем легочной вентиляции за смену, м<sup>3</sup>, **определяемый в зависимости от категории работ.**

Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма:

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), **производимые преимущественно в положении сидя (ряд профессий на предприятиях точного приборо- и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления);**

33. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД производится путем расчета ожидаемой пылевой нагрузки за год ( $\text{ПН}_{1\text{год}}$ ) исходя из ожидаемого фактического количества смен, отработанных в условиях воздействия АПФД, по формуле:

$$\text{ПН}_{1\text{год}} = K_{\text{cc}} \times N \times Q, (2)$$

где:

$K_{\text{cc}}$  - фактическая среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м<sup>3</sup>;

$N$  - число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД;

$Q$  - объем легочной вентиляции за смену, м<sup>3</sup>:

**для работ категории Ia - Ib<sup>2</sup> объем легочной вентиляции за смену - 4 м<sup>3</sup>;**

**2 Для целей настоящей методики** категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма **в ккал/ч (Вт):**

В новой Методике при отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда в случае воздействия АПФД внесены уточнения в формулу  $\text{ПН}_{1\text{год}} = K_{\text{cc}} \times N \times Q$ ,

где  $N$  - количество рабочих дней (смен), отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД (ранее указывалось  $N$  - число смен, отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД).

$Q$  - объем легочной вентиляции за смену, м<sup>3</sup>, определяемый в зависимости от категории работ (ранее указывалось  $Q$  - объем легочной вентиляции за смену, м<sup>3</sup>: для работ категории Ia - Ib<sup>2</sup> объем легочной вентиляции за смену - 4 м<sup>3</sup>).

Также уточнено наименование требования о том, что категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма:

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые преимущественно в положении сидя (ряд профессий на предприятиях точного приборо- и машиностроения, на часовом, швейном производствах, в сфере управления);

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой и сопровождающиеся физическим напряжением;

б) к категории 16 относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только **в положении** сидя, но и **в положении** стоя, и (или) связанные с ходьбой **и сопровождающиеся физическим напряжением**;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с **постоянной** ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя **и требующие определенного физического напряжения**;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой, перемещением **и переноской** изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя **и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением**;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей **и требующие больших физических усилий**.

**Для работ категории Ia - Ib объем легочной вентиляции за смену  $Q = 4 \text{ м}^3$  ; для работ категории IIa - IIб  $Q = 7 \text{ м}^3$  ; для работ категории III  $Q = 10 \text{ м}^3$  .**

а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые **сидя**;

б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только сидя, но и стоя, и (или) связанные с ходьбой;

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

для работ категории IIa - IIб -  $7 \text{ м}^3$  ;

для работ категории III -  $10 \text{ м}^3$  .

в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с постоянной ходьбой, перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя и требующие определенного физического напряжения;

г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой, перемещением и переноской изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя и сопровождающиеся умеренным физическим напряжением;

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей и требующие больших физических усилий.

Для работ категории Ia - Ib объем легочной вентиляции за смену  $Q = 4 \text{ м}^3$  ; для работ категории IIa - IIб  $Q = 7 \text{ м}^3$  ; для работ категории III  $Q = 10 \text{ м}^3$  .

Полученная величина  $\text{ПШ}_{1\text{год}}$  сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки за год  $\text{КПШ}_{1\text{год}}$ , рассчитываемой по формуле:

<p>Полученная величина <math>ПН_{1год}</math> сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки <b>за год</b> <math>КПН_{1год}</math>, <b>рассчитываемой по формуле:</b></p> $КПН_{1год} = ПДК_{cc} \times N_{год} \times Q, (3)$ <p>где:</p> <p><math>ПДК_{cc}</math> - <b>среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м<sup>3</sup></b> ;</p> <p><math>N_{год}</math> - общее количество <b>рабочих дней</b> (смен), <b>отработанных в календарном</b> году в условиях воздействия АПФД на уровне среднесменной ПДК;</p> <p><b>Q - объем легочной вентиляции за смену, м<sup>3</sup>, определяемый в зависимости от категории работ.</b></p> <p><b>Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) при воздействии АПФД определяют по соотношению фактической пылевой нагрузки <math>ПН_{1год}</math> к контрольному уровню (<math>КПН_{1год}</math>).</b></p> <p><b>Если кратность превышения фактической пылевой нагрузки <math>ПН_{1год}</math> над контрольным уровнем (<math>КПН_{1год}</math>) меньше или равна единице, условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. Если кратность превышения ожидаемой пылевой нагрузки над контрольной пылевой нагрузкой превышает единицу, условия труда согласно приложению N 3 к настоящей Методике относятся к вредным и (или) опасным в зависимости от размера величины кратности превышения.</b></p>	<p>Полученная величина <math>ПН_{1год}</math> сравнивается с величиной контрольной пылевой нагрузки (<b>КПН</b>) за год (общее количество смен в году <math>N_{год}</math> при воздействии АПФД на уровне среднесменной ПДК, соответственно <math>КПН_{1год} = ПДК_{cc} \times N_{год} \times Q</math>). При соответствии фактической пылевой нагрузки контрольному уровню (<math>КПН_{1год}</math>) условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. <b>Кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно</b> приложению N 10 к настоящей Методике.</p>	<p><math>КПН_{1год} = ПДК_{cc} \times N_{год} \times Q, (3)</math></p> <p>где:</p> <p><math>ПДК_{cc}</math> - среднесменная концентрация пыли в зоне дыхания работника, мг/м<sup>3</sup> ;</p> <p><math>N_{год}</math> - общее количество рабочих дней (смен), отработанных в календарном году в условиях воздействия АПФД на уровне среднесменной ПДК;</p> <p>Q - объем легочной вентиляции за смену, м<sup>3</sup>, определяемый в зависимости от категории работ.</p> <p>Отнесение условий труда к соответствующему классу (подклассу) при воздействии АПФД определяют по соотношению фактической пылевой нагрузки <math>ПН_{1год}</math> к контрольному уровню (<math>КПН_{1год}</math>). Если кратность превышения фактической пылевой нагрузки <math>ПН_{1год}</math> над контрольным уровнем (<math>КПН_{1год}</math>) меньше или равна единице, условия труда на рабочем месте относят к допустимому классу условий труда. Если кратность превышения ожидаемой пылевой нагрузки над контрольной пылевой нагрузкой превышает единицу, условия труда согласно приложению N 3 к настоящей Методике относятся к вредным и (или) опасным в зависимости от размера величины кратности превышения.</p> <p>Из данного пункта убрано требование о том, что кратность превышения контрольных пылевых нагрузок указывает на класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 10 к настоящей Методике.</p>
	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов</b></p>	<p>Из новой Методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов"</p>



<p>46. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда<sup>17</sup>.</p> <p><sup>17</sup> Пункт 35 и таблицы 5.4-5.6 СанПиН 1.2.3685-21.</p>	<p>35. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на пункт 35 и таблицы 5.4-5.6 СанПиН 1.2.3685-21 в требовании о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.</p>
<p>47. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов <b>осуществляется в соответствии с</b> таблицей 1 приложения N 4 к настоящей Методике.</p>	<p>36. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов <b>приведено в</b> приложении N 11 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения N 4 к настоящей Методике (ранее указывалась отсылка на приложение N 11 к Методике).</p>
<p>48. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц <b>с последующим сравнением с установленным в</b> таблице 2 приложения N 4 к настоящей Методике <b>допустимым уровнем, соответствующим среднегеометрической частоте, либо с допустимым уровнем звука (дБА) в соответствии с данной таблицей.</b></p>	<p>37. При воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц.</p> <p><b>Для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии с</b> приложением N 11 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при воздействии на работника постоянного шума отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровней звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 31,5, 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц <b>с последующим сравнением с установленным в</b> таблице 2 приложения N 4 к настоящей Методике <b>допустимым уровнем, соответствующим среднегеометрической частоте, либо с допустимым уровнем звука (дБА) в соответствии с данной таблицей.</b></p> <p>Из новой Методики убрано требование о том, что для оценки уровня шума допускается использовать уровень звука (дБА) в соответствии с приложением N 11 к настоящей Методике.</p>

<p>49. При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, полученный результат <b>допускается</b> сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.</p>	<p>38. При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, <b>после чего</b> полученный результат <b>можно</b> сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБА, полученный результат допускается сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.</p>
<p>50. При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется <b>в соответствии с</b> таблицей 5 приложения N 4 к настоящей Методике по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ.</p>	<p>39. При воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при воздействии на работника постоянного инфразвука отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 4 к настоящей Методике по результатам измерения уровня звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ и его сравнения с соответствующим ПДУ (введена отсылка на таблицу 5 приложения N 4 Методики)</p>
<p>53. При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ, <b>указанным в</b> таблице 6 приложения N 4 к настоящей Методике.</p>	<p>42. При воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при воздействии на работника ультразвука воздушного (в 1/3 октавных полосах частот от 12,5 до 100,0 кГц) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний и его сравнения с соответствующим ПДУ, <b>указанным в</b> таблице 6 приложения N 4 к настоящей Методике (введена отсылка на таблицу 6 приложения N 4 Методики).</p>

<p>54. При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и <b>(или)</b> локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра.</p> <p>При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ <b>в соответствии с</b> таблицами 3 и 4 приложения N 4 к настоящей Методике.</p>	<p>43. При воздействии на работника постоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра.</p> <p>При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при воздействии на работника постоянной вибрации (общей и (или) локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по частоте нормируемого параметра (введено уточнение формулировки "постоянной вибрации (общей и (или) локальной)").</p> <p>При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ в соответствии с таблицами 3 и 4 приложения N 4 к настоящей Методике (введена отсылка на таблицы 3 и 4 приложения N 4 Методики).</p>
<p>55. При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и <b>(или)</b> локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра.</p> <p>При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.</p>	<p>44. При воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра.</p> <p>При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при воздействии на работника непостоянной вибрации (общей и (или) локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется методом интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню нормируемого параметра (введено уточнение формулировки "непостоянной вибрации (общей и (или) локальной)").</p> <p>При этом измеряется или рассчитывается эквивалентный скорректированный уровень виброускорения, который сравнивается с соответствующим ПДУ.</p>

<p>56. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и <b>(или)</b> локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.</p>	<p>45. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и (или) локальной) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного скорректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ (введено уточнение формулировки "непостоянной вибрации (общей и (или) локальной)")</p>
<p>57. При воздействии локальной вибрации в сочетании с <b>воздействием местного охлаждения</b> рук <b>при работе</b> в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше, класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.</p>	<p>46. При воздействии локальной вибрации в сочетании с <b>местным охлаждением</b> рук (<b>работа</b> в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше) класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при воздействии локальной вибрации в сочетании с воздействием местного охлаждения рук при работе в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше, класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень (заменена формулировка "местное охлаждение рук" на "воздействие местного охлаждения рук").</p>
	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата</b></p>	<p>Из новой методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата"</p>

58. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте **производственного** оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) в производственных помещениях (**рабочих зонах**) на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями NN 5-7 к настоящей Методике.

47. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте **технологического** оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями N 12-14 к настоящей Методике.

В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте производственного оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) в производственных помещениях (рабочих зонах) на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями NN 5-7 к настоящей Методике.

В данном требовании была заменена формулировка "технологическое оборудование" на "производственное оборудование", было уточнено местоположение рабочего места при воздействии параметров микроклимата (рабочая зона). Также были актуализированы номера приложений Методики (замена приложений N 12-14 на приложения N 5-7).

<p>59. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:</p> <p>на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;</p> <p>на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) - экспозиционной дозы теплового облучения (<b>ДЭО</b>), <b>представляющей собой расчетную величину</b>, вычисляемую по формуле:</p> $ДЭО = I_{т\theta} \times S \times \tau, (4)$ <p>где: <math>I_{т\theta}</math> - интенсивность теплового облучения, Вт/м<sup>2</sup>; S - облучаемая площадь поверхности тела, м<sup>2</sup>; <math>\tau</math> - продолжительность облучения за рабочую смену, ч.</p> <p>При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли в % каждого участка тела <b>человека</b>: голова и шея - 9, грудь и живот - 16, спина - 18, руки - 18, ноги - 39. Общая площадь тела <b>человека</b> в среднем составляет 1,8 м<sup>2</sup>.</p> <p>Количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места <b>параметры микроклимата измеряются однократно</b>.</p>	<p>48. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется в следующей последовательности:</p> <p>на первом этапе класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;</p> <p>на втором этапе класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (облучения) (экспозиционной дозы теплового облучения<sup>3</sup>).</p> <p><sup>3</sup> Экспозиционная доза теплового облучения (<b>ДЭО</b>) - <b>расчетная величина</b>, вычисленная по формуле: <math>ДЭО = I_{т\theta} S \tau</math>, где: <math>I_{т\theta}</math> - интенсивность теплового облучения, Вт/м<sup>2</sup>; S - облучаемая площадь поверхности тела, м<sup>2</sup>; <math>\tau</math> - продолжительность облучения за рабочую смену, ч. При определении облучаемой поверхности тела необходимо производить ее расчет с учетом доли (%) каждого участка тела: голова и шея - 9, грудь и живот - 16, спина - 18, руки - 18, ноги - 39. Общая площадь тела в среднем <b>человека</b> составляет 1,8 м<sup>2</sup>.</p> <p>При этом количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места <b>достаточным является их однократное измерение</b>.</p>	<p>В новой Методике в требовании по отнесению условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата внесены ряд уточнений по тексту (формулировка, описывающая дозу теплового облучения (ДЭО), конкретизация формулировки "поверхность (площадь) тела человека", а также про измерение микроклимата однократно).</p>
---	---	---

60. При воздействии нагревающего микроклимата (температура воздуха в **производственном помещении (рабочей зоне)** выше границ оптимальных величин, предусмотренных в приложении N 6 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 5 к настоящей Методике.

**В** приложении N 5 к настоящей Методике **приведены требования применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8-1,0 кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей воздухо- и паропроницаемостью, соответственно,  $\geq 50 \text{ дм}^3/\text{м}^2\text{с}$  и  $\geq 40 \text{ г}/\text{м}^2\text{ч}$ . Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики.**

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

49. При воздействии нагревающего микроклимата (**микроклимат является нагревающим, если** температура воздуха в помещении выше границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 12 к настоящей Методике.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности.

В новой Методике уточнена формулировка требования о том, что при воздействии нагревающего микроклимата (температура воздуха в производственном помещении (рабочей зоне) выше границ оптимальных величин, предусмотренных в приложении N 6 к настоящей Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 5 к настоящей Методике (введено уточнение местоположения рабочих мест при воздействии параметров микроклимата (производственное помещение (рабочая зона), актуализированы номера отсылочных приложений).

Также новой Методикой введено дополнительное требование о том, что в приложении N 5 к настоящей Методике приведены требования применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8-1,0 кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей воздухо- и паропроницаемостью, соответственно,  $\geq 50 \text{ дм}^3/\text{м}^2\text{с}$  и  $\geq 40 \text{ г}/\text{м}^2\text{ч}$ . Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики.

61. **В случае**, если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в **производственном помещении (рабочей зоне)** с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 6 к настоящей Методике. **Значения ТНС-индекса в указанном приложении приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5-0,8 Кло (1 Кло = 0,155°С - м<sup>2</sup>/Вт). Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики.**

50. Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике.

В новой Методике введено уточнение местоположения рабочих мест при воздействии таких параметров нагревающего микроклимата, как температура воздуха, влажность воздуха, скорость движения воздуха (производственное помещение (рабочая зона), актуализированы номера отсылочных приложений).  
Также новой Методикой введено дополнительное требование о том, что значения ТНС-индекса в указанном приложении приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5-0,8 Кло (1 Кло = 0,155°С - м<sup>2</sup>/Вт). Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики.



63. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в **производственном помещении (рабочей зоне)** ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 7 к настоящей Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению. **В** приложении N 7 к настоящей Методике **значения параметров микроклимата приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизолирующими свойствами 0,8-1,0 Кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей воздухо- и паропроницаемостью, соответственно,  $\geq 50 \text{ дм}^3/\text{м}^2\text{с}$  и  $\geq 40 \text{ г}/\text{м}^2\text{ч}$ .**

**В** приложении N 7 к настоящей Методике **приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в приложении, следует повысить на 0,2°С. Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики, а ДЭО - расчетная величина, вычисляемая в соответствии с пунктом 59 настоящей Методики.**

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

52. При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением N 13 к настоящей Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется отдельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

В новой Методике введено уточнение местоположения рабочих мест при воздействии охлаждающего микроклимата (производственное помещение (рабочая зона), актуализированы номера отсылочных приложений).

Также новой Методикой введено дополнительное требование о том, что в приложении N 7 к настоящей Методике значения параметров микроклимата приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизолирующими свойствами 0,8-1,0 Кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей воздухо- и паропроницаемостью, соответственно,  $\geq 50 \text{ дм}^3/\text{м}^2\text{с}$  и  $\geq 40 \text{ г}/\text{м}^2\text{ч}$ .

В приложении N 7 к настоящей Методике приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с

оптимальную температуру воздуха, приведенную в приложении, следует повысить на 0,2°С. Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт) в соответствии с пунктом 44 настоящей Методики, а ДЭО - расчетная величина, вычисляемая в соответствии с пунктом 59 настоящей Методики.



фрагмент таблицы(1), часть 1

<p>65. В случае если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных <b>производственных помещениях</b> (рабочих зонах), характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина (<math>УТ_{срв}</math>) с учетом продолжительности пребывания <b>в каждой рабочей зоне:</b></p> $УТ_{срв} = \frac{УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n}{T}, \quad (5)$ <p>где:</p> <p><math>УТ_1, УТ_2, \dots, УТ_n</math> - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;</p> <p><math>t_1, t_2, \dots, t_n</math> - время пребывания (в часах) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно;</p> <p>T - продолжительность <b>рабочего дня (смены) в часах</b>, но не более 8 часов.</p> <p>Рассчитанную по формуле (5) величину <math>УТ_{срв}</math> (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 8 к настоящей Методике <b>с округлением</b> величины <math>УТ_{срв}</math> до целого значения.</p>	<p>54. В случае, если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных рабочих зонах, характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина (<math>УТ_{срв}</math>) с учетом продолжительности пребывания <b>на каждом рабочем месте:</b></p> $УТ_{срв} = \frac{УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n}{T}, \quad (3)$ <p>где:</p> <p><math>УТ_1, УТ_2, \dots, УТ_n</math> - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;</p> <p><math>t_1, t_2, t_n</math> - время пребывания (в часах) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно;</p> <p>T - продолжительность <b>смены (часы)</b>, но не более 8 часов.</p> <p>Рассчитанную по формуле (3) величину <math>УТ_{срв}</math> (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 15 к настоящей Методике. <b>При этом величину <math>УТ_{срв}</math> округляют</b> до целого значения.</p>
	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды</b></p>

<p>67. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от <b>результатов исследований (испытаний) и измерений</b> освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике.</p>	<p>56. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от <b>значения показателя</b> освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением N 16 к настоящей Методике.</p>
<p>68. <b>Нормативные значения освещенности рабочей поверхности <math>E_n</math> (для искусственного освещения рабочих мест) установлены в</b> таблице 5.24 "Требования к освещению рабочих мест на промышленных предприятиях" <b>и в</b> таблице 5.25 "Требования к освещению рабочих мест в помещениях общественных зданий, а также сопутствующих им производственных помещениях" СанПиН 1.2.3685-21.</p>	
<p>69. При работе на открытой территории только в дневное время суток, <b>когда источником света дополнительно является солнечное излучение</b>, условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.</p>	<p>57. При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.</p>

70. При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах по формуле:

$$УТ = УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n,$$

**(6)**

где:

УТ - условия труда, выраженные в баллах;

УТ<sub>1</sub>, УТ<sub>2</sub>, ..., УТ<sub>n</sub> - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах относительно класса (подкласса) условий труда (допустимые условия труда - 0 баллов; вредные условия труда (подкласс 3.1) - 1 балл; вредные условия труда (подкласс 3.2) - 2 балла);

t<sub>1</sub>, t<sub>2</sub>, ..., t<sub>n</sub> - относительное время пребывания (в долях единицы) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется на основании рассчитанной суммы баллов УТ следующим образом:

условия труда признаются допустимыми условиями труда, если  $0 \leq УТ < 0,5$ ;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1), если  $0,5 \leq УТ < 1,5$ ;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2), если  $1,5 \leq УТ < 2,0$ .

58. При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах по формуле:

$$УТ = УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n,$$

**(4)**

где:

УТ - условия труда, выраженные в баллах;

УТ<sub>1</sub>, УТ<sub>2</sub>, ..., УТ<sub>n</sub> - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах относительно класса (подкласса) условий труда (допустимые условия труда - 0 баллов; вредные условия труда (подкласс 3.1) - 1 балл; вредные условия труда (подкласс 3.2) - 2 балла);

t<sub>1</sub>, t<sub>2</sub>, t<sub>n</sub> - относительное время пребывания (в долях единицы) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется на основании рассчитанной суммы баллов УТ следующим образом:

условия труда признаются допустимыми условиями труда, если  $0 \leq УТ < 0,5$ ;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.1), если  $0,5 \leq УТ < 1,5$ ;

условия труда признаются вредными условиями труда (подкласс 3.2), если  $1,5 \leq УТ < 2,0$ .

	<p><b>59. Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.</b></p>
	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений</b></p>
<p>71. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 10 к настоящей Методике при наличии неионизирующих излучений от <b>производственного</b> оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники заняты <b>только</b> на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.</p> <p><b>Значения ПДУ электростатического поля определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с пунктом 37 СанПиН 1.2.3685-21.</b></p>	<p>60. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений<sup>4</sup> осуществляется в соответствии с приложением N 17 к настоящей Методике.</p> <p><sup>4</sup> При наличии неионизирующих излучений от <b>технологического</b> оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники <b>исключительно</b> заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.</p>

**Значения ПДУ электрических полей промышленной частоты (50 Гц) определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с пунктом 38 СанПиН 1.2.3685-21.**

**Значения ПДУ постоянного магнитного поля определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с таблицей 5.8 "Предельно допустимые уровни постоянного магнитного поля на рабочих местах" СанПиН 1.2.3685-21.**

**Значения ПДУ магнитных полей промышленной частоты (50 Гц) определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с таблицей 5.9 "ПДУ синусоидального (периодического) магнитного поля частотой 50 Гц" СанПиН 1.2.3685-21.**

**Для электромагнитных излучений радиочастотного диапазона рассматривается ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения. При этом значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с пунктами 44-52 и таблицами 5.11 "ПДУ энергетических экспозиций ЭМП диапазона частот  $\geq 30$  кГц - 300 ГГц" и 5.12 "Максимальные ПДУ напряженности и плотности потока энергии ЭМП диапазона частот  $\geq 30$  кГц - 300 ГГц" СанПиН 1.2.3685-21.**

**фрагмент таблицы(1), часть 2**

В новой Методике произведено уточнение формулировки требования о том, что в случае если в течение рабочего дня (смены) работник находится в различных производственных помещениях (рабочих зонах), характеризующихся различным уровнем термического воздействия, класс (подкласс) условий труда определяется как средневзвешенная величина ( $УТ_{срв}$ ) с учетом продолжительности пребывания в каждой рабочей зоне:

$$УТ_{срв} = \frac{УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n}{T}$$

, (5)

где:

$УТ_1, УТ_2, \dots, УТ_n$  - условия труда в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно, выраженные в баллах в соответствии с классом (подклассом) условий труда;

$t_1, t_2, \dots, t_n$  - время пребывания (в часах) в 1-ой, 2-ой, n-ой рабочих зонах соответственно;

T - продолжительность рабочего дня (смены) в часах, но не более 8 часов.

Рассчитанную по формуле (5) величину  $УТ_{срв}$  (в баллах) переводят в класс (подкласс) условий труда согласно приложению N 8 (ранее указывалось Приложение N 15) к настоящей Методики с округлением величины  $УТ_{срв}$  до целого значения.

Из новой Методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды"



В новой Методике введено уточненное требование о том, что Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от результатов исследований (испытаний) и измерений (ранее указывалось "от значения показателя") освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением N 9 к настоящей Методике (произведена замена номера отсылочного Приложения с N 16 на N 9).

В новой Методике введено требование о том, что нормативные значения освещенности рабочей поверхности  $E_{н}$  (для искусственного освещения рабочих мест) установлены в таблице 5.24 "Требования к освещению рабочих мест на промышленных предприятиях" и в таблице 5.25 "Требования к освещению рабочих мест в помещениях общественных зданий, а также сопутствующих им производственных помещениях" СанПиН 1.2.3685-21.

В новой Методике введено уточненное требование о том, что при работе на открытой территории только в дневное время суток, когда источником света дополнительно является солнечное излучение, условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда (введено уточнение про солнечное излучение, как дополнительный источник света).

В новой Методике уточнена формула отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды:

$$УТ = УТ_1 \times t_1 + УТ_2 \times t_2 + \dots + УТ_n \times t_n,$$
  
(6), ранее указывалось (4).

Из новой Методики убрано требование о том, что такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блескость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.

Из новой Методики убрано наименование подраздела "отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений"

В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 10 к настоящей Методике при наличии неионизирующих излучений от производственного оборудования (Приложение N 17 заменено на Приложение N 10, формулировка "технологическое оборудование" заменена на "производственное оборудование").

В новой Методике введено требование о том, что значения ПДУ электростатического поля определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с пунктом 37 СанПиН 1.2.3685-21.

Значения ПДУ электрических полей промышленной частоты (50 Гц) определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с пунктом 38 СанПиН 1.2.3685-21.

Значения ПДУ постоянного магнитного поля определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с таблицей 5.8 "Предельно допустимые уровни постоянного магнитного поля на рабочих местах" СанПиН 1.2.3685-21.

Значения ПДУ магнитных полей промышленной частоты (50 Гц) определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с таблицей 5.9 "ПДУ синусоидального (периодического) магнитного поля частотой 50 Гц" СанПиН 1.2.3685-21.

Для электромагнитных излучений радиочастотного диапазона рассматривается ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения. При этом значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с пунктами 44-52 и таблицами 5.11 "ПДУ энергетических экспозиций ЭМП диапазона частот  $\geq 30$  кГц - 300 ГГц" и 5.12 "Максимальные ПДУ напряженности и плотности потока энергии ЭМП диапазона частот  $\geq 30$  кГц - 300 ГГц" СанПиН 1.2.3685-21.

<p>72. При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются <b>вредными</b> условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц - 300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением N 10 к настоящей Методике.</p>	<p>61. При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются <b>опасными</b> условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц - 300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением N 17 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются вредными условиями труда (ранее указывались опасные условия труда) для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц - 300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением N 10 к настоящей Методике (произведена замена приложения N 17 на приложение N 10).</p>
<p>73. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение <b>рабочего дня</b> (смены) в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от <b>производственного</b> оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.</p> <p>При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.</p>	<p>62. При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от <b>технологического</b> оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.</p> <p>При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при одновременном или последовательном пребывании работника в течение рабочего дня (смены) в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от производственного оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности (формулировка "технологическое оборудование" заменена на "производственное оборудование", также добавлена формулировка "рабочий день" в части определения периода времени пребывания работника в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от производственного оборудования)</p>

<p>74. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 11 к настоящей Методике. <b>Указанные в таблице 1 приложения N 11 значения <math>H_{ПДУ}</math>, <math>E_{ПДУ}</math>, <math>\lambda</math>, <math>t</math> устанавливаются в соответствии с таблицами 5.15-5.21 СанПиН 1.2.3685-21. При превышении <math>H_{ПДУ}</math> и <math>E_{ПДУ}</math> работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.</b></p> <p><b>В таблице 2 приложения N 11 допустимая интенсивность облучения работников ультрафиолетовым излучением определена в соответствии с пунктами 78-81 СанПиН 1.2.3685-21. При повышении допустимой интенсивности облучения работников ультрафиолетовым излучением работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.</b></p>	<p>63. При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением N 18 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено требование о том, что указанные в таблице 1 приложения N 11 значения <math>H_{ПДУ}</math>, <math>E_{ПДУ}</math>, <math>\lambda</math>, <math>t</math> устанавливаются в соответствии с таблицами 5.15-5.21 СанПиН 1.2.3685-21. При превышении <math>H_{ПДУ}</math> и <math>E_{ПДУ}</math> работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.</p> <p>В таблице 2 приложения N 11 допустимая интенсивность облучения работников ультрафиолетовым излучением определена в соответствии с пунктами 78-81 СанПиН 1.2.3685-21. При повышении допустимой интенсивности облучения работников ультрафиолетовым излучением работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.</p> <p>Также в данном требовании уточнен отсылочный номер приложения к методике (приложение N 18 заменено на приложение N 11)</p>
	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения</b></p>	<p>Из новой методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения".</p>

<p>75. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, <b>установленные</b> СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. N 47<sup>18</sup> (далее - НРБ-99/2009).</p> <p><sup>18</sup> <b>Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 14 августа 2009 г., регистрационный N 14534.</b></p>	<p>64. При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, <b>отраженных</b> в СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. N 47 (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 г. N 14534) (далее - НРБ-99/2009).</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, установленные СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7 июля 2009 г. N 47<sup>18</sup> (далее - НРБ-99/2009).</p> <p><sup>18</sup> Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 14 августа 2009 г., регистрационный N 14534.</p>
<p>76. Степень вредности (опасности) условий труда <b>при воздействии ионизирующих излучений</b> определяется увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.</p>	<p>64. <b>При этом</b> степень вредности (опасности) условий труда определяется <b>не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов</b>, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что степень вредности (опасности) условий труда при воздействии ионизирующих излучений определяется увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов (ранее указывалось, что степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов).</p>
<p>77. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к <b>соответствующему</b> классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается <b>максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения (далее - МПД)</b>, которая <b>определяется</b> за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.</p>	<p>65. В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается <b>мощность потенциальной дозы (МПД) излучения</b> - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая <b>может быть получена</b> за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что в качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к соответствующему классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения (далее - МПД), которая определяется за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.</p>

78. МПД определяется **по формуле (7)** для эффективной дозы и (или) **по формуле (8)** - для эквивалентной дозы:

$$\text{МПД} = 2 \times \text{H}^{\text{внеш}} + 1,4 \times 10^6 \times \sum_{\text{U,G}} (\text{C}_{\text{U,G}} \times \varepsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд.перс.}}), \quad (7)$$

где:

МПД - максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;

$\text{H}^{\text{внеш}}$  - мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

$\text{C}_{\text{U,G}}$  - объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, Бк/м<sup>3</sup>;

$\varepsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд.перс.}}$  - дозовый коэффициент для соединения радионуклида U типа соединения при ингаляции G в соответствии с приложением N 1 к НРБ-99/2009, Зв/Бк;

**2** - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (**2000** часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10<sup>3</sup> мкЗв/мЗв);

66. МПД определяется **по формуле (5)** для эффективной дозы и (или) **по формуле (6)** - для эквивалентной дозы:

$$\text{МПД} = 1,7 \times \text{H}^{\text{внеш}} + 2,4 \times 10^6 \times \sum_{\text{U,G}} (\text{C}_{\text{U,G}} \times \varepsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд.перс.}}), \quad (5)$$

где:

МПД - максимальная потенциальная эффективная доза за год, мЗв/год;

$\text{H}^{\text{внеш}}$  - мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;

$\text{C}_{\text{U,G}}$  - объемная активность аэрозолей (газов) соединений радионуклида U типа соединения при ингаляции G на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, Бк/м<sup>3</sup>;

$\varepsilon_{\text{U,G}}^{\text{возд.перс.}}$  - дозовый коэффициент для соединения радионуклида U типа соединения при ингаляции G в соответствии с приложением N 1 к НРБ-99/2009, Зв/Бк;

**1,7** - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (**1700** часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц

В новой Методике введены уточненные формулы определения МПД (максимальной потенциальной эффективной дозы за год). В формуле (7) произведена замена коэффициента 1,7 (коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10<sup>3</sup> мкЗв/мЗв)) на коэффициент 2 (коэффициент, учитывающий стандартное время облучения работников в течение календарного года (2000 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10<sup>3</sup> мкЗв/мЗв)). Также в данной формуле коэффициент 2,4 x 10<sup>6</sup> (коэффициент, учитывающий объем дыхания за год (2,4 x 10<sup>3</sup> м<sup>3</sup>/год для персонала группы "А") и размерность единиц (10<sup>3</sup> мкЗв/Зв)) заменен на коэффициент 1,4 x 10<sup>6</sup> (коэффициент, учитывающий объем дыхания за год (1,4 x 10<sup>3</sup> м<sup>3</sup>/год для персонала группы "А") и размерность единиц (10<sup>3</sup> мкЗв/Зв)).

В формуле (8) произведена замена коэффициента 1,7 (коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (1700 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10<sup>3</sup> мкЗв/мЗв)) на коэффициент 2 (коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (2000 часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (10<sup>3</sup> мкЗв/мЗв)).



<p><b><math>1,4 \times 10^6</math> - коэффициент,</b>                  учитывающий объем дыхания за год (<math>1,4 \times 10^3</math> м<sup>3</sup>/год для персонала группы "А") и размерность единиц (<math>10^3</math> мкЗв/Зв);</p> <p><math>МПД_{орган} = 2 \times МД_{орган}</math>, <b>(8)</b></p> <p>где:</p> <p><math>МПД_{орган}</math> - максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;</p> <p><math>МД_{орган}</math> - мощность амбиентной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;</p> <p><b>2</b> - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (<b>2000</b> часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (<math>10^3</math> мкЗв/мЗв).</p>	<p>(<math>10^3</math> мкЗв/мЗв);</p> <p><b><math>2,4 \times 10^6</math> - коэффициент,</b>                  учитывающий объем дыхания за год (<math>2,4 \times 10^3</math> м<sup>3</sup>/год для персонала группы "А") и размерность единиц (<math>10^3</math> мкЗв/Зв);</p> <p><math>МПД_{орган} = 1,7 \times МД_{орган}</math>, <b>(6)</b></p> <p>где:</p> <p><math>МПД_{орган}</math> - максимальная потенциальная эквивалентная доза на орган на данном рабочем месте за год, мЗв/год;</p> <p><math>МД_{орган}</math> - мощность амбиентной дозы внешнего облучения органа на рабочем месте, определенная по данным радиационного контроля, мкЗв/ч;</p> <p><b>1,7</b> - коэффициент, учитывающий стандартное время облучения в течение календарного года (<b>1700</b> часов в год для персонала группы "А") и размерность единиц (<math>10^3</math> мкЗв/мЗв).</p>	
---	--	--

<p>79. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или года различных мощностей МПД эффективной и (или) эквивалентной дозы (при работе в разных помещениях или рабочих зонах) определяется средневзвешенное значение мощности МПД при выполнении производственных операций по формуле:</p> $МПД_{\text{средневзв}} = \frac{\sum_i МПД_i \times t_i}{\sum_i \Delta t_i}, \quad (9)$ <p>где:</p> <p><math>МПД_i</math> - мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для i-го помещения (<b>рабочей зоны</b>), мЗв/год;</p> <p><math>\Delta t_i</math> - время выполнения работ на i-м рабочем месте (<b>рабочей зоне</b>), час/год.</p>	<p>67. При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или (года) различных мощностей МПД эффективной и/или эквивалентной дозы (<b>например</b>, при работе в разных помещениях или рабочих зонах) определяется средневзвешенное значение мощности МПД при выполнении производственных операций по формуле:</p> $МПД_{\text{средневзв}} = \frac{\sum_i МПД_i * \Delta t_i}{\sum_i \Delta t_i}, \quad (7)$ <p>где:</p> <p><math>МПД_i</math> - мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для i-го помещения, мЗв/год;</p> <p><math>\Delta t_i</math> - время выполнения работ на i-м рабочем месте, час/год.</p>	<p>В новой Методике произведено уточнение по расположению рабочего места при воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) или года различных мощностей МПД эффективной и (или) эквивалентной дозы (введена формулировка "рабочая зона"). Так, уточнены показатели <math>МПД_i</math> - мощность максимальной потенциальной дозы, рассчитанная для i-го помещения (рабочей зоны), мЗв/год;</p> <p><math>\Delta t_i</math> - время выполнения работ на i-м рабочем месте (рабочей зоне), час/год.</p>
<p>80. При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" и для всех остальных работников принимается равной 2000 часам в год.</p>	<p>68. При расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" <b>принимается равной 1700 часам в год</b>, для всех остальных работников - 2000 часов в год <b>и соответственно в формулах (5) - (6) используется коэффициент 2,0 вместо 1,7.</b></p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" и для всех остальных работников принимается равной 2000 часам в год (ранее в требовании указывалось о том, что при расчете МПД продолжительность рабочего времени для персонала группы "А" принимается равной 1700 часам в год, для всех остальных работников - 2000 часов в год и соответственно в формулах (5) - (6) используется коэффициент 2,0 вместо 1,7).</p>
<p>81. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением N 12 к настоящей Методике.</p>	<p>69. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением N 19 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением N 12 к настоящей Методике (произведена замена Приложения N 19 на Приложение N 12).</p>
	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса</b></p>	<p>Из новой Методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса".</p>

<p>85. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки (кг × м) в течение рабочего дня (смены).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения N 13 к настоящей Методике.</p>	<p>73. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (деталей, изделий, инструментов), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки (кг × м) в течение рабочего дня (смены).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения N 20 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения N 13 к настоящей Методике (ранее указывалась отсылка на приложение N 20).</p>
<p>86. При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения N 13 к настоящей Методике.</p>	<p>74. При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения N 20 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что при работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения N 13 к настоящей Методике (ранее указывалась отсылка на приложение N 20).</p>

87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации, **если выполнить измерение массы такого груза путем взвешивания в условиях штатного производственного процесса не представляется возможным. В случае определения массы груза по эксплуатационной и технологической документации соответствующая запись делается в протоколе исследований (испытаний) и измерений тяжести трудового процесса с указанием отсылочных данных на эксплуатационную и технологическую документацию, содержащую сведения о массе поднимаемого и перемещаемого работником груза вручную.**

75. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения N 20 к настоящей Методике.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется.

В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации, **если выполнить измерение массы такого груза путем взвешивания в условиях штатного производственного процесса не представляется возможным. В случае определения массы груза по эксплуатационной и технологической документации соответствующая запись делается в протоколе исследований (испытаний) и измерений тяжести трудового процесса с указанием отсылочных данных на эксплуатационную и технологическую документацию, содержащую сведения о массе поднимаемого и перемещаемого работником груза вручную.**

<p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения N 13 к настоящей Методике.</p> <p>Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).</p> <p>В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.</p>	<p>Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).</p> <p>В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.</p>	<p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения N 13 к настоящей Методике (ранее указывалась ссылка на приложение N 20).</p>
--	---	---

<p>88. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10-15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 13 к настоящей Методике.</p>	<p>76. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10-15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 20 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 13 к настоящей Методике (ранее указывалась отсылка на приложение N 20).</p>
<p>89. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10-15 минут или за 1-2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 13 к настоящей Методике.</p>	<p>77. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10-15 минут или за 1-2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену). После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 20 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения N 13 к настоящей Методике (ранее указывалась отсылка на приложение N 20).</p>

90. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения N 13 к настоящей Методике **при выполнении следующих действий, связанных со статическим усилием:**

- 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента),
- 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту),
- 3) перемещение органов управления (рукояток, маховиков, штурвалов) или тележек.

При удержании обрабатываемого изделия (инструмента) величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания.

78. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения N 20 к настоящей Методике.

П.1 Примечания 1 к Таблице 4 Приложения N 20 "Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса:

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. **В первом случае** величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания.

В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения N 13 (ранее указывалось приложение N 20) к настоящей Методике при выполнении следующих действий, связанных со статическим усилием:

- 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента),
- 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту),
- 3) перемещение органов управления (рукояток, маховиков, штурвалов) или тележек.

При удержании обрабатываемого изделия (инструмента) величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания.

При прижиме обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту) величина усилия прижима определяется с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии.

<p>При прижиме обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту) величина усилия прижима определяется с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии.</p> <p>При перемещении органов управления (рукояток, маховиков, штурвалов) или тележек усилие на органах управления допускается определять с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.</p> <p><b>Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений в течение рабочего дня (смены).</b> Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.</p>	<p><b>Во втором случае</b> величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. <b>В третьем случае</b> усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.</p> <p>П.78. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.</p>	<p>При перемещении органов управления (рукояток, маховиков, штурвалов) или тележек усилие на органах управления допускается определять с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.</p> <p>Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений в течение рабочего дня (смены).</p>
--	--	--



91. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в **каждой** рабочей позе, которое устанавливается на основании **документарно оформленных** хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

79. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания **в той или иной** рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в каждой рабочей позе, которое устанавливается на основании документально оформленных хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 13 к настоящей Методике. **При этом к работе в положении "стоя" относится работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".** Время пребывания в рабочей позе "стоя" определяется путем сложения времени работы работника в положении "стоя" и времени его перемещения в пространстве между объектами в радиусе не более 5 м.

**Неудобное рабочее положение работника связано с выполнением работ с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с необходимостью удержания работником рук на весу. Неудобное рабочее положение также характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности производственного оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом.**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 20 к настоящей Методике.

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

Введено уточнение обязательности документально оформленных хронометражных наблюдений за рабочий день (смену) при отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляемого путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в каждой рабочей позе. Дополнительно заменена формулировка "пребывания в той или иной рабочей позе" на "пребывания в каждой рабочей позе".

В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения N 13 к настоящей Методике (ранее указывалось приложение N 20 к Методике). При этом к работе в положении "стоя" относится работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя". Время пребывания в рабочей позе "стоя" определяется путем сложения времени работы работника в положении "стоя" и времени его перемещения в пространстве между объектами в радиусе не более 5 м.

**К фиксированным рабочим положениям работника относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга, которые связаны с выполнением работ, при которых необходимо в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты, в том числе с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Для фиксированного рабочего положения характерна либо полная неподвижность, либо ограниченное количество высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.**

**К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".**

Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

В новой Методике введено требование о том, что неудобное рабочее положение работника связано с выполнением работ с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног, с необходимостью удержания работником рук на весу. Неудобное рабочее положение также характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности производственного оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом.

К фиксированным рабочим положениям работника относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга, которые связаны с выполнением работ, при которых необходимо в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты, в том числе с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Для фиксированного рабочего положения характерна либо полная неподвижность, либо ограниченное количество высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".

<p>92. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за <b>рабочий день</b> (смену).</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения N 13 к настоящей Методике.</p> <p><b>При этом необходимо учитывать, что при оценке фактора работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° у работника со средними антропометрическими данными подобные наклоны корпуса тела производятся в случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.</b></p>	<p>80. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения N 20 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за рабочий день (смену).</p> <p>В новой методике была добавлена формулировка "рабочий день".</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения N 13 к настоящей Методике (приложение N 20 было заменено на приложение N 13).</p> <p>В новой Методике введено требование о том, что при этом необходимо учитывать, что при оценке фактора работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° у работника со средними антропометрическими данными подобные наклоны корпуса тела производятся в случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.</p>
--	--	--

<p>93. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.</p> <p>Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо выкладывать из кармана работника или снимать с его пояса).</p> <p>Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский - 0,5 м.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения N 13 к настоящей Методике.</p> <p>Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.</p> <p>Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.</p>	<p>81. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.</p> <p>Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо выкладывать из кармана работника или снимать с его пояса).</p> <p>Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский - 0,5 м.</p> <p>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения N 20 к настоящей Методике.</p> <p>Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.</p> <p>Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали, эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения N 13 к настоящей Методике (ранее указывалась отсылка на приложение N 20).</p>
---	---	--

	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса</b></p>	<p>Из новой Методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса".</p>
<p>96. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:</p> <p>1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;</p> <p>2) число производственных объектов одновременного наблюдения;</p> <p>3) работа с оптическими приборами (% времени <b>рабочего дня</b> (смены), в качестве которых <b>используются</b> устройства, <b>используемые</b> в производственном процессе с применением оптических элементов для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли), <b>за исключением различных устройств</b> для отображения информации (дисплеи), в которых <b>оптические элементы не используются</b> (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой);</p>	<p>84. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по следующим показателям:</p> <p>1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;</p> <p>2) число производственных объектов одновременного наблюдения;</p> <p>3) работа с оптическими приборами<sup>5</sup> (% времени смены);</p> <p><sup>5</sup> <b>Для целей настоящей Методики</b> в качестве оптических приборов <b>признаются</b> устройства, <b>применяемые</b> в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). <b>Оптическими</b></p>	<p>В новой Методике уточнена формулировка требования о том, что работа с оптическими приборами (% времени рабочего дня (смены), в качестве которых используются устройства, используемые в производственном процессе с применением оптических элементов для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли), за исключением различных устройств для отображения информации (дисплеи), в которых оптические элементы не используются (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой);</p>

<p>4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);</p> <p>5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).</p>	<p><b>приборами не признаются различные устройства</b> для отображения информации (дисплеи), в которых <b>оптика не используется</b> (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).</p> <p>4) нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);</p> <p>5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).</p>	
<p>97. Отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением N 14 к настоящей Методике.</p>	<p>85. Отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением N 21 к настоящей Методике.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением N 14 к настоящей Методике (ранее указывалась ссылка на приложение N 21).</p>
<p>98. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по <b>показателю</b> напряженности трудового процесса <b>"плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы"</b> осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений), <b>которые необходимо учитывать при исполнении трудовой функции, передаваемых либо с использованием графического или текстового носителя, либо их сочетания, либо с устройств для передачи сигналов (знаков).</b></p>	<p>86. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса <b>по плотности</b> сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "плотность сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы" осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений), которые необходимо учитывать при исполнении трудовой функции, передаваемых либо с использованием графического или текстового носителя, либо их сочетания, либо с устройств для передачи сигналов (знаков).</p>

<p>99. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по <b>показателю</b> напряженности трудового процесса <b>"число производственных объектов одновременного наблюдения"</b> осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).</p> <p>Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса <b>с распределением внимания</b>.</p> <p>В случае если <b>при выполнении работы</b> информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект <b>до наступления момента принятия решения и (или) выполнения действий либо при отсутствии ограничений по времени до момента принятия решения</b> и (или) выполнения действий, <b>что позволяет работнику перейти</b> от распределения к переключению внимания, <b>оценка напряженности трудового процесса по показателю "число производственных объектов одновременного наблюдения" при выполнении таких работ не проводится</b>.</p>	<p>87. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса <b>по числу</b> производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).</p> <p>Условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса.</p> <p>В случае, если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект <b>и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит</b> от распределения к переключению внимания, <b>то такая работа по показателю числа</b> производственных объектов одновременного наблюдения <b>не оценивается</b>.</p>	<p>В новой Методике введено требование о том, что условия труда оцениваются по данному показателю только в тех случаях, когда после получения информации одновременно от всех объектов наблюдения необходимо выполнение определенных действий по регулированию технологического процесса с распределением внимания (введено уточнение "распределение внимания").</p> <p>В случае если при выполнении работы информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект до наступления момента принятия решения и (или) выполнения действий либо при отсутствии ограничений по времени до момента принятия решения и (или) выполнения действий, что позволяет работнику перейти от распределения к переключению внимания, оценка напряженности трудового процесса по показателю "число производственных объектов одновременного наблюдения" при выполнении таких работ не проводится.</p>
<p>100. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по <b>показателю</b> напряженности трудового процесса <b>"работа с оптическими приборами"</b> осуществляется на основе хронометражных наблюдений.</p>	<p>88. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса <b>при работе</b> с оптическими приборами (<b>% от продолжительности рабочего дня (смены)</b>) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.</p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "работа с оптическими приборами" осуществляется на основе хронометражных наблюдений (ранее указывался % от продолжительности рабочего дня (смены)).</p>



<p>101. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда <b>по показателю</b> напряженности трудового процесса <b>"нагрузка на голосовой аппарат"</b> осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.</p>	<p>89. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса <b>при нагрузке</b> на голосовой аппарат <b>работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю)</b> осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.</p>	<p>В новой Методике уточнено требование о том, что отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по показателю напряженности трудового процесса "нагрузка на голосовой аппарат" осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.</p> <p>Из новой Методики исключено требование о том, что суммарное количество часов, наговариваемое в неделю.</p>
	<p><b>Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов</b></p>	<p>Из новой Методики убрано наименование подраздела "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов".</p>
<p>105. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением N 15 к настоящей Методике.</p> <p>При этом в случае:</p> <p>сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;</p> <p>сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.</p> <p>Положения настоящего пункта не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с настоящей Методикой.</p>	<p>93. Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением N 22 к настоящей Методике.</p> <p>При этом в случае:</p> <p>сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 вредных условий труда;</p> <p>сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.</p> <p>Положения настоящего пункта не распространяются на параметры</p>	<p>В новой Методике введено требование о том, что, если в отношении рабочих мест в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации, установлены особенности проведения специальной оценки условий труда<sup>19</sup> итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах устанавливается с учетом положений указанных особенностей.</p> <p><sup>19</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г.</p> <p>Также в данном требовании уточнен отсылочный номер Приложения к методике (приложение N 22 заменено на приложение N 15)</p>

<p><b>Если в отношении рабочих мест в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации, установлены особенности проведения специальной оценки условий труда<sup>19</sup> итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах устанавливается с учетом положений указанных особенностей.</b></p> <p><sup>19</sup> <b>Постановление Правительства Российской Федерации от 14 октября 2022 г. N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей". Срок действия до 1 марта 2029 г.</b></p>	<p>микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было ранее учтено в соответствии с настоящей Методикой.</p>	
<p>106. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"<sup>20</sup>.</p> <p><sup>20</sup> <b>Часть 6 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</b></p>	<p>94. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, класс (подкласс) условий труда может быть снижен в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на часть 6 статьи 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" при снижении класса (подкласса) условий труда в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом.</p>

<p>107. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, титульный лист которого должен содержать идентификационный номер, получаемый в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"<sup>21</sup>.</p> <p><sup>21</sup> <b>Часть 1.1 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</b></p>	<p>95. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, титульный лист которого должен содержать идентификационный номер, получаемый в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>	<p>В новой Методике введена отсылка на часть 1.1 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" о наличии идентификационного номера на титульном листе отчета.</p>
<p>109. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета <b>в порядке, установленном частью 5.1 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</b></p>	<p>95. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета <b>заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.</b></p>	<p>В новой Методике введено уточненное требование о том, что работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета в порядке, установленном частью 5.1 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p> <p>Из новой Методики убрано требование о направлении в адрес организации, проводившей специальную оценку условий труда, копию утвержденного отчета заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.</p>

Приложение N 1 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ХИМИЧЕСКОГО ФАКТОРА"

Разделы таблицы:

"Категории химических веществ"

1. Вещества 1-4 классов опасности, за исключением перечисленных в пунктах 2-7 настоящей таблицы
2. Вещества, опасные для развития острого отравления, включая:
  - а) вещества с остронаправленным механизмом действия,
  - б) вещества раздражающего действия
3. Канцерогены, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека
4. Аллергены, в том числе:
  - а) высокоопасные
  - б) умеренно опасные
5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)
6. Наркотические анальгетики

Приложение N 1 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ХИМИЧЕСКОГО ФАКТОРА"

Раздел таблицы:

"Наименование химических веществ"

1. Вещества 1-4 классов опасности<sup>1</sup>, за исключением перечисленных в пунктах 2-7 настоящей таблицы
2. Вещества, опасные для развития острого отравления, включая:
  - а) вещества с остронаправленным механизмом действия<sup>1</sup>, **хлор, аммиак**
  - б) вещества раздражающего действия<sup>1</sup>
3. Канцерогены<sup>2</sup>, вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека<sup>3</sup>
4. Аллергены<sup>4</sup>, в том числе:
  - а) высокоопасные<sup>5</sup>

В Приложении N 1 новой Методики "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ХИМИЧЕСКОГО ФАКТОРА"

изменена формулировка раздела таблицы "Наименование химических веществ" на "Категории химических веществ", убраны наименования "хлор, аммиак" из подраздела "вещества с остронаправленным механизмом действия".

Изменено наименование раздела таблицы

"Класс (подкласс) условий труда (относительно превышения фактической концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))" на следующее "Класс (подкласс) условий труда по соотношению массовой концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к предельно допустимой концентрации данных веществ (раз)"

Изменены соответствующие наименования обозначений:

"5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)<sup>7</sup> .

Класс 3.4. обозначение\*

<p>7. Ферменты микробного происхождения</p> <p>Раздел таблицы</p> <p>"Класс (подкласс) условий труда <b>по соотношению массовой концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны к предельно допустимой концентрации данных веществ (раз)</b>"</p> <p>5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены).</p> <p><b>Класс 3.4. обозначение "+"</b></p> <p>6. Наркотические анальгетики</p> <p><b>Класс 3.2. обозначение "+"</b></p>	<p>б) умеренно опасные<sup>6</sup></p> <p>5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)<sup>7</sup></p> <p>6. Наркотические анальгетики<sup>8</sup></p> <p>7. Ферменты микробного происхождения<sup>9</sup></p> <p>Раздел таблицы</p> <p>"Класс (подкласс) условий труда (<b>относительно превышения фактической</b> концентрации вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны <b>над</b> предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз))"</p> <p>5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены)<sup>7</sup>. <b>Класс 3.4. обозначение*</b></p> <p>6. Наркотические анальгетики<sup>8</sup></p> <p><b>Класс 3.2. обозначение*</b></p> <p><b>* Независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условия труда относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда без проведения измерений.</b></p>	<p>6. Наркотические анальгетики<sup>8</sup></p> <p>Класс 3.2. обозначение**" на следующие "5. Противоопухолевые лекарственные средства, гормоны (эстрогены).</p> <p>Класс 3.4. обозначение "+"</p> <p>6. Наркотические анальгетики</p> <p>Класс 3.2. обозначение "+"</p> <p>Из Приложения N 1 к Методике</p> <p>исключены соответствующие сноски и ссылки:</p> <p>* Независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условия труда относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда без проведения измерений.</p> <p>1 Гигиенические нормативы для веществ 1-4 классов опасности устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом</p>
---	---	---

	<p><b>1 Гигиенические нормативы для веществ 1-4 классов опасности устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 года N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 года N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 года N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 года N 5465), от 22 августа 2006 года N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 года N 8248), от 30 июля 2007 года N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 года N 10110), от 22 января 2009 года N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 года N 13378),</b></p>	<p>России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 года N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 года N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны",</p>
--	--	---

от 3 сентября 2009 года N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" **(зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 года N 15014)**, от 25 октября 2010 года N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" **(зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 года N 18939)**, от 12 июля 2011 года N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" **(зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 года N 21913)**, от 16 сентября 2013 года N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" **(зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 года N 30186)** (далее - ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", **утвержденными** постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 года N 89

утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 г. N 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 г. N 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 г. N 2 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09" (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 г. N 13345), от 3 сентября 2009 г. N 55 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15013), от 2 августа 2010 года N 94 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. "Дополнение N 3 к ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 года N 18385), от 15 ноября 2013 года N 61 "О внесении изменений N 4 в ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 года N 30757) (далее - ГН 2.2.5.2308-07). Перечень веществ раздражающего действия определяется в соответствии с приложением N 2 к настоящей Методике.

	<p><b>(зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 года N 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 года N 2 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09"</b></p> <p><b>(зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 года N 13345), от 3 сентября 2009 года N 55 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09"</b></p> <p><b>(зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 года N 15013), от 2 августа 2010 года N 94 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. "Дополнение N 3 к ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"</b></p> <p><b>(зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 года N 18385), от 15 ноября 2013 года N 61 "О внесении изменений N 4 в ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"</b></p> <p><b>(зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 года N 30757) (далее - ГН 2.2.5.2308-07). Перечень веществ раздражающего действия определяется в соответствии с приложением N 2 к настоящей Методике.</b></p>	<p>2 Перечень веществ, канцерогенных для организма человека, определяется в соответствии с СанПиН 1.2.2353-08 "Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 апреля 2008 г. N 27 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2008 г. N 11706), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 20 января 2011 г. N 9 "Об утверждении СанПиН 1.2.2834-11 "Дополнения и изменения N 1 к СанПиН 1.2.2353-08 "Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности" (зарегистрировано Минюстом России 10 марта 2011 г. N 20051). Гигиенические нормативы для канцерогенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.</p> <p>3 Гигиенические нормативы для веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека, устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.</p> <p>4 Гигиенические нормативы для аллергенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308.</p> <p>5 Перечень высокоопасных аллергенов определяется в соответствии с приложением N 3 к настоящей Методике.</p>
--	--	---



**2 Перечень веществ, канцерогенных для организма человека, определяется в соответствии с СанПиН 1.2.2353-08 "Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 21 апреля 2008 года N 27 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2008 года N 11706), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 20 января 2011 года N 9 "Об утверждении СанПиН 1.2.2834-11 "Дополнения и изменения N 1 к СанПиН 1.2.2353-08 "Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности" (зарегистрировано Минюстом России 10 марта 2011 года N 20051). Гигиенические нормативы для канцерогенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.**

6 Перечень умеренно опасных аллергенов определяется в соответствии с приложением N 4 к настоящей Методике.

7 Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) определяется в соответствии с приложением N 5 к настоящей Методике.

8 Перечень наркотических анальгетиков определяется в соответствии с приложением N 6 к настоящей Методике.

9 Гигиенические нормативы для ферментов микробного происхождения устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07. Перечень ферментов микробного происхождения определяется в соответствии с приложением N 7 к настоящей Методике.

	<p><b>3 Гигиенические нормативы для веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07.</b></p> <p><b>4 Гигиенические нормативы для аллергенов устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308.</b></p> <p><b>5 Перечень высокоопасных аллергенов определяется в соответствии с приложением N 3 к настоящей Методике.</b></p> <p><b>6 Перечень умеренно опасных аллергенов определяется в соответствии с приложением N 4 к настоящей Методике.</b></p> <p><b>7 Перечень противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) определяется в соответствии с приложением N 5 к настоящей Методике.</b></p> <p><b>8 Перечень наркотических анальгетиков определяется в соответствии с приложением N 6 к настоящей Методике.</b></p> <p><b>9 Гигиенические нормативы для ферментов микробного происхождения устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 и ГН 2.2.5.2308-07. Перечень ферментов микробного происхождения определяется в соответствии с приложением N 7 к настоящей Методике.</b></p>	
--	--	--

	<p>Приложение N 2 к Методике (справочное)  <b>"ПЕРЕЧЕНЬ ВЕЩЕСТВ РАЗДРАЖАЮЩЕГО ДЕЙСТВИЯ".</b></p> <p><b>Таблица с разделами: наименование вещества, ПДК</b></p>	<p>Из новой Методики исключено Приложение N 2 к Методике (справочное) "ПЕРЕЧЕНЬ ВЕЩЕСТВ РАЗДРАЖАЮЩЕГО ДЕЙСТВИЯ"</p>
--	--	---

**мг/м<sup>3</sup>, Агрегатное состояние<sup>1</sup>,  
Класс опасности<sup>2</sup>,  
Особенности действия<sup>3</sup>,**

**1 Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N**

**18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п + а - смесь паров и аэрозолей.**

**2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.**

**3 Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.**

Приложение N 3 к Методике (справочное)  
**"ПЕРЕЧЕНЬ ВЫСОКООПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ"**

**Таблица с разделами:**  
**наименование вещества, ПДК мг/м<sup>3</sup>, Агрегатное состояние<sup>1</sup>, Класс опасности<sup>2</sup>, Особенности действия<sup>3</sup>,**

**1 Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 года N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 года N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 года N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 года N 5465), от 22 августа 2006 года N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 года N 8248), от 30 июля 2007 года N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 года N 10110), от 22 января 2009 года N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 года N 13378), от 3 сентября 2009 года N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09"**

Из новой Методики исключено Приложение N 3 к Методике (справочное) "ПЕРЕЧЕНЬ ВЫСОКООПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ"

**(зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014)**, от 25 октября 2010 года N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

**(зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939)**, от 12 июля 2011 года N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

**(зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913)**, от 16 сентября 2013 года N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

**(зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186)** (далее - ГН 2.2.5.1313-03): **а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п + а - смесь паров и аэрозолей.**

**2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03:**  
**1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.**

**3 Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03:**  
**К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.**

Приложение N 4 к Методике (справочное)  
**"ПЕРЕЧЕНЬ УМЕРЕННО ОПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ"**

**Таблица с разделами:**  
**наименование вещества, ПДК мг/м<sup>3</sup>, Агрегатное состояние<sup>1</sup>, Класс опасности<sup>2</sup>, Особенности действия<sup>3</sup>,**

**1 Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07"**

Из новой Методики исключено Приложение N 4 к Методике (справочное) "ПЕРЕЧЕНЬ УМЕРЕННО ОПАСНЫХ АЛЛЕРГЕНОВ"

**(зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110)**, от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09"  
**(зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378)**, от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09"  
**(зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014)**, от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"  
**(зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939)**, от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"  
**(зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913)**, от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"  
**(зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186)** (далее - ГН 2.2.5.1313-03): **а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п + а - смесь паров и аэрозолей.**



	<p><b>2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.</b></p> <p><b>3 Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.</b></p>	
--	--	--

	<p>Приложение N 5 к Методике (справочное)  <b>"ПЕРЕЧЕНЬ ПРОТИВООПУХОЛЕВЫХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ, ГОРМОНОВ (ЭСТРОГЕНОВ)"</b></p> <p><b>Таблица с разделами: наименование вещества, ПДК мг/м<sup>3</sup>, Агрегатное состояние<sup>1</sup>, Класс опасности<sup>2</sup>, Особенности действия<sup>3</sup>,</b></p> <hr/> <p><b><sup>1</sup> Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации</b></p>	<p>Из новой Методики исключено Приложение N 5 к Методике (справочное) "ПЕРЕЧЕНЬ ПРОТИВООПУХОЛЕВЫХ ЛЕКАРСТВЕННЫХ СРЕДСТВ, ГОРМОНОВ (ЭСТРОГЕНОВ)"</p>
--	---	---

**от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03"**  
(зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07"  
(зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09"  
(зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09"  
(зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 года N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"  
(зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 года N 18939), от 12 июля 2011 года N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"  
(зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 года N 21913), от 16 сентября 2013 года N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 года N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03): а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.

	<p><b>2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.</b></p> <p><b>3 Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.</b></p>	
--	--	--

Приложение N 6 к Методике (справочное)  
**"ПЕРЕЧЕНЬ НАРКОТИЧЕСКИХ АНАЛЬГЕТИКОВ"**

**Таблица с разделами:**  
**наименование вещества, ПДК мг/м<sup>3</sup>, Агрегатное состояние<sup>1</sup>, Класс опасности<sup>2</sup>,**

**1 Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09"**

Из новой Методики исключено Приложение N 6 к Методике (справочное) "ПЕРЕЧЕНЬ НАРКОТИЧЕСКИХ АНАЛЬГЕТИКОВ"

**(зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014)**, от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

**(зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939)**, от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

**(зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913)**, от 16 сентября 2013 г. N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

**(зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30186)** (далее - ГН 2.2.5.1313-03):  
**а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.**

**2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03:**  
**1 класс - чрезвычайно опасные;**  
**2 класс - высоко опасные;**  
**3 класс - опасные;**  
**4 класс - умеренно опасные.**

Приложение N 7 к Методике (справочное)  
**"ПЕРЕЧЕНЬ ФЕРМЕНТОВ МИКРОБНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ"**

**Таблица с разделами:**  
**наименование вещества, ПДК мг/м<sup>3</sup>, Агрегатное состояние<sup>1</sup>, Класс опасности<sup>2</sup>, Особенности действия<sup>3</sup>,**

<sup>1</sup> **Агрегатные состояния устанавливаются в соответствии с** ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", **введенными в действие** постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 года N 76 **(зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 года N 4568), с изменениями, внесенными** постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 года N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" **(зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 года N 5465)**, от 22 августа 2006 года N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" **(зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 года N 8248)**, от 30 июля 2007 года N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" **(зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 года N 10110)**, от 22 января 2009 года N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09"

Из новой Методики исключено Приложение N 7 к Методике (справочное) "ПЕРЕЧЕНЬ ФЕРМЕНТОВ МИКРОБНОГО ПРОИСХОЖДЕНИЯ"

(зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 года N 13378), от 3 сентября 2009 года N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09"

(зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 года N 15014), от 25 октября 2010 года N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

(зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 года N 18939), от 12 июля 2011 года N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

(зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 года N 21913), от 16 сентября 2013 года N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны"

(зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 года N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03):  
а - аэрозоль; п - пары и (или) газы; п+а - смесь паров и аэрозолей.

**2 Класс опасности устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: 1 класс - чрезвычайно опасные; 2 класс - высоко опасные; 3 класс - опасные; 4 класс - умеренно опасные.**

**3 Особенности действия на организм человека устанавливается в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03: К - канцерогены; О - вещества с остронаправленным механизмом действия, требующие автоматического контроля за их содержанием в воздухе; А - вещества, способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях; Ф - аэрозоль преимущественно фиброгенного действия.**



Приложение N 8 к Методике (справочное)  
**"ПЕРЕЧЕНЬ ВРЕДНЫХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ ОДНОНАПРАВЛЕННОГО ДЕЙСТВИЯ С ЭФФЕКТОМ СУММАЦИИ"**

**1. Комбинации химических веществ с одинаковой спецификой клинических проявлений:**

**а) вещества раздражающего типа действия (кислоты и щелочи);**

**б) аллергены (эпихлоргидрин и формальдегид);**

**в) химические вещества наркотического типа действия (комбинации спиртов), кроме наркотических анальгетиков;**

**г) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;**

**д) химические вещества канцерогенные для человека;**

**е) химические вещества опасные для репродуктивного здоровья человека;**

**ж) ферменты микробного происхождения.**

**2. Комбинации веществ, близких по химическому строению:**

**а) хлорированные углеводороды (предельные и непредельные);**

**б) бромированные углеводороды (предельные и непредельные);**

**в) различные спирты;**

Из новой Методики исключено Приложение N 8 к Методике (справочное) "ПЕРЕЧЕНЬ ВРЕДНЫХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ ОДНОНАПРАВЛЕННОГО ДЕЙСТВИЯ С ЭФФЕКТОМ СУММАЦИИ"

	<p><b>г) различные щелочи;</b></p> <p><b>д) ароматические углеводороды;</b></p> <p><b>е) аминокосоединения;</b></p> <p><b>д) нитросоединения.</b></p> <p><b>3. Комбинации химических веществ:</b></p> <p><b>а) оксиды азота и оксид углерода;</b></p> <p><b>б) аминокосоединения и оксид углерода;</b></p> <p><b>в) нитросоединения и оксид углерода.</b></p> <p><b>Примечание. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны нескольких вредных химических веществ однонаправленного действия сумма отношений фактических концентраций каждого из них (K1, K2, ..., Kn) в воздухе рабочей зоны к их ПДК (ПДК1, ПДК2, ..., ПДКn) не должна превышать единицы:</b></p> $\frac{K_1}{\text{ПДК}_1} + \frac{K_2}{\text{ПДК}_2} + \dots + \frac{K_n}{\text{ПДК}_n} \leq 1$	
<p>Приложение N 2 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА"</p> <p>Раздел таблицы:</p> <p>Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Класс 2 (допустимый) ≤ ПДК</p>	<p>Приложение N 9 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА"</p> <p>Раздел таблицы:</p> <p>Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах*</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p>	<p>В Приложении N 2 (ранее Приложение N 9) "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора" введена уточняющая аббревиатура "ПДК" к показателям подклассов вредности (3.1, 3.2, 3.3) в разделе таблицы "Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах".</p> <p>Также в таблице приложения обозначение** заменено на "+".</p> <p>Из Приложения N 2 (ранее Приложение N 9) убраны соответствующие сноски:</p>

<p>Класс 3 (вредный):</p> <p>Подкласс 3.1 &gt; 1,0-10,0 <b>ПДК</b></p> <p>Подкласс 3.2 &gt; 10,0-100,0 <b>ПДК</b></p> <p>Подкласс 3.3 &gt; 100 <b>ПДК</b></p> <p>Патогенные микроорганизмы, в том числе:</p> <p>I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций.</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Класс 4 (опасный) - обозначение "+"</p> <p>II группа патогенности - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p>	<p>Класс 2 (допустимый) ≤ ПДК</p> <p>Класс 3 (вредный):</p> <p>Подкласс 3.1 &gt; 1,0-10,0</p> <p>Подкласс 3.2 &gt; 10,0-100,0</p> <p>Подкласс 3.3 &gt; 100</p> <p>Патогенные микроорганизмы, в том числе**:</p> <p>I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Класс 4 (опасный) - обозначение "**"</p> <p>II группа патогенности - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека</p>	<p>* Класс (подкласс) условий труда определяется исходя из превышения (количество раз) значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными ГН 2.2.6.2178-07 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 6 марта 2007 г. N 10 (зарегистрировано Минюстом России 5 апреля 2007 г. N 9256), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 сентября 2007 г. N 70 (зарегистрировано Минюстом России 3 октября 2007 г. N 10258), от 28 октября 2008 г. N 63 (зарегистрировано Минюстом России 24 ноября 2008 г. N 12720), от 2 августа 2010 г. N 96 (зарегистрировано Минюстом России 2 сентября 2010 г. N 18344), от 10 ноября 2010 г. N 143 (зарегистрировано Минюстом России 23 декабря 2010 г. N 19352),</p>
--	---	---

<p>Класс 3 (вредный), подкласс 3.3. - обозначение "+"</p> <p>III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Класс 3 (вредный), подкласс 3.2. - обозначение "+"</p> <p>IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Класс 3 (вредный), подкласс 3.1. - обозначение "+"</p>	<p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Класс 3 (вредный), подкласс 3.3. - обозначение **</p> <p>III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Класс 3 (вредный), подкласс 3.2. - обозначение **</p> <p>IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Класс 3 (вредный), подкласс 3.1. - обозначение **</p>	<p>от 16 сентября 2013 г. N 46 (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. N 30190).</p> <p>** Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений. Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. N 64 "Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 "Безопасность работы с микроорганизмами I-II групп патогенности (опасности)" (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2014 г. N 32325).</p>
--	---	---

**\* Класс (подкласс) условий труда определяется исходя из превышения (количество раз) значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными ГН 2.2.6.2178-07 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 6 марта 2007 года N 10 (зарегистрировано Минюстом России 5 апреля 2007 года N 9256), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 сентября 2007 года N 70 (зарегистрировано Минюстом России 3 октября 2007 года N 10258), от 28 октября 2008 года N 63 (зарегистрировано Минюстом России 24 ноября 2008 года N 12720), от 2 августа 2010 года N 96 (зарегистрировано Минюстом России 2 сентября 2010 года N 18344), от 10 ноября 2010 года N 143 (зарегистрировано Минюстом России 23 декабря 2010 года N 19352), от 16 сентября 2013 года N 46 (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 года N 30190).**

**\*\* Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений. Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. N 64 "Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 "Безопасность работы с микроорганизмами I-II групп патогенности (опасности)" (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2014 г. N 32325).**

Приложение N 3 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ"

Раздел таблицы:

Класс (подкласс) условий труда относительно превышения фактической концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией данных веществ (раз).

Раздел таблицы: Вид аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

- Высоко- и умеренно фиброгенные аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; пыль, содержащая природные и искусственные минеральные волокна

- Слабофибро-генные аэрозоли преимущественно фиброгенного действия

Приложение N 10 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ"

Раздел таблицы:

Класс (подкласс) условий труда относительно превышения фактической концентрации аэрозолей преимущественно фиброгенного действия в воздухе рабочей зоны над предельно допустимой концентрацией<sup>1</sup> данных веществ (раз).

Раздел таблицы: Вид аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

- Высоко- и умеренно фиброгенные<sup>2</sup> аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; пыль, содержащая природные и искусственные минеральные волокна

- Слабофиброгенные<sup>3</sup> аэрозоли преимущественно фиброгенного действия

**<sup>1</sup> ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного**

Из Приложения N 3 (ранее Приложение N 10) к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОЗОЛЕЙ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО ФИБРОГЕННОГО ДЕЙСТВИЯ"

исключены соответствующие ссылки:

1 ПДК для аэрозолей преимущественно фиброгенного действия устанавливаются в соответствии с ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 апреля 2003 г. N 76 (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2003 г. N 4568), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении

	<p><b>врача Российской Федерации от 24 декабря 2003 г. N 160 "О введении в действие ГН 2.2.5.1827-03" (зарегистрировано Минюстом России 22 января 2004 г. N 5465), от 22 августа 2006 г. N 24 "Об утверждении ГН 2.2.5.2100-06" (зарегистрировано Минюстом России 14 сентября 2006 г. N 8248), от 30 июля 2007 г. N 56 "Об утверждении ГН 2.2.5.2241-07" (зарегистрировано Минюстом России 6 сентября 2007 г. N 10110), от 22 января 2009 г. N 3 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2439-09" (зарегистрировано Минюстом России 17 февраля 2009 г. N 13378), от 3 сентября 2009 г. N 56 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2536-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15014), от 25 октября 2010 г. N 137 "Об утверждении ГН 2.2.5.2730-10 "Дополнение N 6 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 11 ноября 2010 г. N 18939), от 12 июля 2011 г. N 96 "Об утверждении ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913),</b></p>	<p>ГН 2.2.5.2895-11 "Дополнение N 7 к ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 28 сентября 2011 г. N 21913), от 16 сентября 2013 года N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 года N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 года N 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 года N 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 года N 2 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09" (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 г. N 13345), от 3 сентября 2009 г. N 55 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 г. N 15013), от 2 августа 2010 г. N 94 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. "Дополнение N 3 к ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 г. N 18385), от 15 ноября 2013 г. N 61 "О внесении изменений N 4 в ГН 2.2.5.2308-07</p>
--	---	---



<p>от 16 сентября 2013 года N 48 "О внесении изменений N 8 в ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 года N 30186) (далее - ГН 2.2.5.1313-03), и ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 декабря 2007 года N 89 (зарегистрировано Минюстом России 21 января 2008 года N 10920), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 22 января 2009 года N 2 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2440-09" (зарегистрировано Минюстом России 16 февраля 2009 года N 13345), от 3 сентября 2009 года N 55 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2537-09" (зарегистрировано Минюстом России 13 октября 2009 года N 15013), от 2 августа 2010 года N 94 "Об утверждении гигиенических нормативов ГН 2.2.5.2710-10. "Дополнение N 3 к ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 8 сентября 2010 года N 18385), от 15 ноября 2013 года N 61 "О внесении изменений N 4 в ГН 2.2.5.2308-07 "Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 года N 30757) (далее - ГН 2.2.5.2308-07).</p>	<p>"Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны" (зарегистрировано Минюстом России 24 декабря 2013 г. N 30757) (далее - ГН 2.2.5.2308-07).</p> <p>2 К высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК ≤ 2 мг/м<sup>3</sup>.</p> <p>3 К слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК &gt; 2 мг/м<sup>3</sup>.</p>
--	---

**2 К высоко- и умеренно фиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК  $\leq 2$  мг/м<sup>3</sup>.**

**3 К слабофиброгенным аэрозолям преимущественно фиброгенного действия относятся аэрозоли преимущественно фиброгенного действия с ПДК  $> 2$  мг/м<sup>3</sup>.**

+

<p>Приложение N 4 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВИБРОАКУСТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ"</p> <p><b>Таблица 1</b></p> <p>Раздел таблицы: Наименование показателя, единица измерения:</p> <p>Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ.</p> <p>Класс (подкласс) условий труда:</p> <p>Допустимый, класс 2: <math>\leq</math> ДУ</p> <p><b>Таблица 2 Предельно допустимые уровни звукового давления, звука</b></p> <p><b>и эквивалентного уровня звука на рабочих местах</b></p> <p><b>Таблица 3 Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации локальной на рабочих местах</b></p> <p><b>Таблица 4 Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации общей на рабочих местах</b></p> <p>Раздел: Среднегеометрические частоты, Гц</p> <p>6,3</p> <p>8,0</p> <p>Раздел: Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям <math>X_0</math>, <math>Y_0</math>, <math>Z_0</math> в октавных или 1/3 октавных полосах частот</p> <p>Подраздел: В 1/3 октаве</p>	<p>Приложение N 11 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА <b>ПО</b> КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВИБРОАКУСТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ"</p> <p>Раздел таблицы: Наименование показателя, единица измерения:</p> <p>Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ.</p> <p>Класс (подкласс) условий труда:</p> <p>Допустимый, класс 2: <math>\leq</math> ПДУ</p> <p><b>Примечания:</b></p> <p><b>1. Предельно допустимые уровни звукового давления, звука и эквивалентного уровня звука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:</b></p> <p><b>2. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации локальной на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:</b></p> <p><b>3. Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации общей на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:</b></p> <p>Таблица:</p> <p>Раздел: Среднегеометрические частоты, Гц</p> <p>6,3</p> <p>8,0</p> <p>Раздел: Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям <math>X_0</math>, <math>Y_0</math>, <math>Z_0</math> в</p>	<p>В Приложении N 4 (ранее Приложение N 11) "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов" введены отдельные наименования и номера таблиц.</p> <p>Произведено уточнение в Таблице 1 (Раздел таблицы: Наименование показателя, единица измерения:</p> <p>Ультразвук воздушный, уровни звукового давления в 1/3 октавных полосах частот, дБ.</p> <p>Класс (подкласс) условий труда)</p> <p>Допустимый, класс 2: <math>\leq</math> ДУ (ранее указывалось ПДУ).</p> <p>Произведено уточнение в таблице 4 "Предельно допустимые уровни виброускорения вибрации общей на рабочих местах"</p> <p>(Раздел: Среднегеометрические частоты, Гц</p> <p>6,3</p> <p>8,0</p> <p>Раздел: Предельно допустимые уровни виброускорения, дБ, по осям <math>X_0</math>, <math>Y_0</math>, <math>Z_0</math> в октавных или 1/3 октавных полосах частот</p> <p>Подраздел: В 1/3 октаве</p> <p><math>Z_0</math> 6,3_по</p> <p><math>Z_0</math> 8,0_по). Ранее указывалось подраздел: В 1/3 октаве</p> <p><math>Z_0</math> 6,3_110</p> <p><math>Z_0</math> 8,0_110.</p>
---	--	---

<p><math>Z_0</math> 6,3_по</p> <p><math>Z_0</math> 8,0_по</p> <p>Корректированные и эквивалентные корректированные уровни виброускорения <b>при общей вибрации на рабочих местах</b></p> <p><b>Таблица 5 Предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах</b></p> <p>Раздел:</p> <p>Наименование показателя</p> <p>Выполнение всех видов работ на рабочих местах</p> <p>Столбец:</p> <p>Общий уровень звукового давления, дБ<sub>Лин</sub></p> <p><b>100</b></p> <p><b>Максимальный текущий общий уровень инфразвука, дБ</b></p> <p><b>110</b></p> <p><b>Таблица 6 Предельно допустимые уровни воздушного ультразвука на рабочих местах</b></p>	<p>октавных или 1/3 октавных полосах частот</p> <p>Подраздел: В 1/3 октаве</p> <p><math>Z_0</math> 6,3_110</p> <p><math>Z_0</math> 8,0_110</p> <p>Корректированные и эквивалентные корректированные уровни виброускорения</p> <p><b>4. Предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:</b></p> <p>Раздел:</p> <p>Наименование показателя</p> <p>Выполнение всех видов работ на рабочих местах</p> <p>Столбец:</p> <p>Общий уровень звукового давления, дБ<sub>Лин</sub></p> <p><b>110</b></p> <p><b>5. Предельно допустимые уровни воздушного ультразвука на рабочих местах устанавливаются в соответствии со следующей таблицей:</b></p>	<p>Введена уточняющая формулировка требования о том, что корректированные и эквивалентные корректированные уровни виброускорения при общей вибрации на рабочих местах.</p> <p>В таблице N 5 "Предельно допустимые уровни инфразвука на рабочих местах"</p> <p>Введено уточнение требования (Раздел:</p> <p>Наименование показателя</p> <p>Выполнение всех видов работ на рабочих местах</p> <p>Столбец:</p> <p>Общий уровень звукового давления, дБ<sub>Лин</sub></p> <p>100</p> <p>Максимальный текущий общий уровень инфразвука, дБ</p> <p>110). Ранее указывалось требование о том, что общий уровень звукового давления, дБ<sub>Лин</sub> 110.</p>
---	--	--

<p>Приложение N 5 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ В <b>ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПОМЕЩЕНИИ (РАБОЧЕЙ ЗОНЕ)</b> С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ"</p> <p>Раздел "Категория работ"</p> <p>Раздел "Показатель"</p> <p>"Температура воздуха, °С"</p> <p>Раздел "Класс (подкласс) условий труда"</p> <p>Вредный (3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и Опасный (4)</p> <p>Класс (подкласс) условий труда (вредный или опасный) определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с приложением N 6 к настоящей Методике.</p>	<p>Приложение N 12 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА <b>ПО</b> КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ В <b>ПОМЕЩЕНИИ С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ</b>"<sup>1</sup></p> <p>Раздел "Категория работ"<sup>2</sup></p> <p>Раздел "Показатель"</p> <p>"Температура воздуха, °С"</p> <p>Раздел "Класс (подкласс) условий труда"</p> <p>Вредный (3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и Опасный (4)</p> <p>Класс (подкласс) условий труда (вредный или опасный) определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с приложением N 13 к настоящей методике.</p>	<p>В Приложении N 5 к Методике изменена формулировка наименования "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПОМЕЩЕНИИ (РАБОЧЕЙ ЗОНЕ)</p> <p>В новой Методике (Приложение N 5) введено уточненное требование о том, что класс (подкласс) условий труда (вредный или опасный) определяется величиной ТНС-индекса (в соответствии с приложением N 6 к настоящей Методике (ранее указывалось приложение N 13).</p> <p>Также из Приложения N 5 (ранее Приложение N 12) убраны сноски:</p> <p>1 Требования приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8-1,0 Кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей достаточной воздухо- и паропроницаемостью (соответственно <math>\geq 50 \text{ дм}^3/\text{м}^2\text{с}</math> и <math>\geq 40 \text{ г}/\text{м}^2\text{ч}</math>).</p>
---	---	--

	<p><b>1 Требования приведены применительно к работнику, одетому в комплект спецодежды с теплоизоляцией 0,8-1,0 кло, предназначенной для защиты от общих загрязнений, обладающей достаточной воздухо- и паропрооницаемостью (соответственно <math>\geq 50 \text{ дм}^3/\text{м}^2 \text{ с}</math> и <math>\geq 40 \text{ г}/\text{м}^2 \text{ ч}</math>).</b></p> <p><b>2 Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):</b></p> <p><b>а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;</b></p>	<p><b>2 Категории работ</b> разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):</p> <p>а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;</p> <p>б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;</p> <p>в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;</p> <p>г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью</p>
--	---	---

	<p><b>б) к категории Iб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;</b></p> <p><b>в) к категории IIа относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;</b></p> <p><b>г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;</b></p> <p><b>д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.</b></p>	<p>энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;</p> <p>д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.</p>
--	--	--

<p>Приложение N 6 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЕЛИЧИНЫ ТНС-ИНДЕКСА (°С) ДЛЯ <b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ (РАБОЧИХ ЗОН) С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ</b>"</p> <p>Раздел: Категория работ</p> <p>Категория работ III</p> <p>Раздел: Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Вредный (класс 3)</p> <p>Подкласс 3.4.</p> <p><b>25,8-27,9</b></p>	<p>Приложение N 13 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА <b>ПО</b> КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЕЛИЧИНЫ ТНС-ИНДЕКСА (°С) ДЛЯ <b>РАБОЧИХ ПОМЕЩЕНИЙ С НАГРЕВАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ</b>"<sup>1</sup></p> <p>Раздел: Категория работ <sup>2</sup></p> <p>Категория работ III</p> <p>Раздел: Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Вредный (класс 3)</p> <p>Подкласс 3.4.</p> <p><b>29,2-27,9</b></p> <hr/> <p><sup>1</sup> <b>Значения ТНС-индекса приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5-0,8 Кло (1 Кло = 0,155 °С-м<sup>2</sup>/Вт).</b></p> <p><sup>2</sup> <b>Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):</b></p> <p><b>а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;</b></p>	<p>В новой Методике уточнено наименование Приложения N 6 к Методике</p> <p>"Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда в зависимости от величины ТНС-индекса (°С) для производственных помещений (рабочих зон) с нагревающим микроклиматом" (ранее Приложение N 13 наименовалось "Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда в зависимости от величины ТНС-индекса (°С) для рабочих помещений с нагревающим микроклиматом").</p> <p>В данном Приложении N 6 произведено уточнение требования:</p> <p>Раздел: Категория работ</p> <p>Категория работ III</p> <p>Раздел: Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Вредный (класс 3)</p> <p>Подкласс 3.4.</p> <p>25,8-27,9</p> <p>Ранее был указан показатель 29,2-27,9 (подкласс 3.4.)</p> <p>Из данного Приложения N 6 убраны сноски</p> <p><sup>1</sup> Значения ТНС-индекса приведены применительно к работнику, одетому в комплект легкой летней одежды с теплоизоляцией 0,5-0,8 Кло (1 Кло = 0,155 °С-м<sup>2</sup>/Вт).</p>
--	---	---



	<p><b>б) к категории Iб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;</b></p> <p><b>в) к категории IIа относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;</b></p> <p><b>г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;</b></p> <p><b>д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.</b></p>	<p>2 Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):</p> <p>а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;</p> <p>б) к категории Iб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;</p> <p>в) к категории IIа относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;</p> <p>г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;</p> <p>д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.</p>
--	--	--

<p>Приложение N 7 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ <b>В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПОМЕЩЕНИИ (РАБОЧЕЙ ЗОНЕ) С ОХЛАЖДАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ</b>"</p> <p>Раздел: Категория работ</p> <p>Раздел: Показатель</p> <p>"Скорость движения воздуха, м/с"</p> <p>Раздел:</p> <p>Класс условий труда "Учитывается в температурной поправке на охлаждающее действие ветра. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными для всех категорий работ"</p> <p>Раздел: Показатель</p> <p>Экспозиционная доза теплового облучения <b>ДЭО</b>, Вт · ч</p>	<p>Приложение N 14 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА <b>ПО</b> КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ПАРАМЕТРОВ МИКРОКЛИМАТА ПРИ РАБОТЕ <b>В ПОМЕЩЕНИИ С ОХЛАЖДАЮЩИМ МИКРОКЛИМАТОМ</b>"</p> <p>Раздел: Категория работ<sup>1</sup></p> <p>Раздел: Показатель</p> <p>"Скорость движения воздуха, м/с"</p> <p>Раздел:</p> <p>Класс условий труда</p> <p>Учитывается в температурной поправке на охлаждающее действие ветра<sup>2</sup>. При скорости движения воздуха, большей или равной 0,6 м/с, условия труда признаются вредными для всех категорий работ</p> <p>Раздел: Показатель</p> <p>Экспозиционная доза теплового облучения<sup>3</sup>, Вт·ч</p> <p><sup>1</sup> <b>Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):</b></p>	<p>В новой Методике уточнено наименование Приложения N 7 к Методике "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата при работе в производственном помещении (рабочей зоне) с охлаждающим микроклиматом"</p> <p>Из данного Приложения N 7 исключены соответствующие сноски:</p> <p>1 Категории работ разграничиваются на основе интенсивности энергозатрат организма в ккал/ч (Вт):</p> <p>а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;</p> <p>б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;</p> <p>в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;</p> <p>г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;</p>
--	---	--

**а) к категории Ia относятся работы с интенсивностью энергозатрат до 120 ккал/ч (до 139 Вт), производимые в положении сидя;**

**б) к категории Ib относятся работы с интенсивностью энергозатрат 121-150 ккал/ч (140-174 Вт), производимые не только в положении сидя, но и в положении стоя, и (или) связанные с ходьбой;**

**в) к категории IIa относятся работы с интенсивностью энергозатрат 151-200 ккал/ч (175-232 Вт), связанные с ходьбой и перемещением мелких (до 1 кг) изделий или предметов в положении стоя и (или) сидя;**

д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.

<sup>2</sup> В таблице приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в настоящей таблице, следует повысить на 0,2°С.

<sup>3</sup> ДЭО - расчетная величина, вычисляемая в соответствии с приложением N 12 к настоящей методике.

	<p><b>г) к категории IIб относятся работы с интенсивностью энергозатрат 201-250 ккал/ч (233-290 Вт), связанные с ходьбой и перемещением изделий или предметов до 10 кг в положении стоя и (или) сидя;</b></p> <p><b>д) к категории III относятся работы с интенсивностью энергозатрат более 250 ккал/ч (более 290 Вт), связанные с постоянными передвижениями, а также перемещением и переноской значительных (свыше 10 кг) тяжестей.</b></p> <p><b>2 В таблице приведена температура воздуха применительно к оптимальным величинам скорости его движения. При увеличении скорости движения воздуха на рабочем месте на 0,1 м/с оптимальную температуру воздуха, приведенную в настоящей таблице, следует повысить на 0,2 °С.</b></p> <p><b>3 ДЭО - расчетная величина, вычисляемая в соответствии с приложением N 12 к настоящей методике.</b></p>	
<p>Приложение N 8 к Методике "БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО ФАКТОРУ МИКРОКЛИМАТА"</p> <p>Раздел: Количество баллов (величина УТ), <b>рассчитанных в соответствии с</b> пунктом 65 настоящей Методики</p>	<p>Приложение N 15 к Методике "БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО ФАКТОРУ МИКРОКЛИМАТА"</p> <p>Раздел: Количество баллов (величина УТ)</p>	<p>В Приложении N 8 к Методике "БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО ФАКТОРУ МИКРОКЛИМАТА" (ранее приложение N 15) изменено наименование раздела таблицы с "Количество баллов (величина УТ)" на "Количество баллов (величина УТ), рассчитанных в соответствии с пунктом 65 настоящей Методики".</p>

<p>Приложение N 9 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ"</p> <p>Раздел: "Наименование показателя"</p> <p>"Искусственное освещение"</p> <p>"Освещенность рабочей поверхности Е, лк"</p> <p><math>\geq E_n</math></p> <p>Раздел: "Класс (подкласс) условий труда"</p> <p>"Допустимый (класс 2)"</p>	<p>Приложение N 16 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА <b>ПО</b> КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ"</p> <p>Раздел: "Наименование показателя"</p> <p>"Искусственное освещение"</p> <p>"Освещенность рабочей поверхности Е, лк"</p> <p><math>\geq E_{n1}</math></p> <p>Раздел: "Класс (подкласс) условий труда"</p> <p>"Допустимый (класс 2)"</p> <hr/> <p><b><sup>1</sup> Нормативное значение освещенности рабочей поверхности устанавливается в соответствии с СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 "Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий", введенными в д е й с т в и е постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 8 апреля 2003 г. N 3 4 (зарегистрировано Минюстом России 23 апреля 2003 г. N 4443), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 марта 2010 г. N 20 "Об утверждении СанПиН 2.2.1/2.1.1.2585-10" (зарегистрировано Минюстом России 8 апреля 2010 г. N 16824).</b></p>	<p>Из Приложения N 9 (ранее Приложение N 16) "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ СВЕТОВОЙ СРЕДЫ" исключена сноска <sup>1</sup></p> <p>Нормативное значение освещенности рабочей поверхности устанавливается в соответствии с СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 "Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 8 апреля 2003 г. N 34 (зарегистрировано Минюстом России 23 апреля 2003 г. N 4443), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 марта 2010 г. N 20 "Об утверждении СанПиН 2.2.1/2.1.1.2585-10" (зарегистрировано Минюстом России 8 апреля 2010 г. N 16824).</p>
---	---	--

<p>Приложение N 10 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ"</p> <p>Раздел: "Наименование показателя фактора"</p> <p>Электростатическое поле</p> <p>Подкласс условий труда 3.1 <math>\leq 5ПДУ</math></p> <p>Подкласс условий труда 3.2 <math>&gt; 5ПДУ</math></p> <p>Постоянное магнитное поле</p> <p>Подкласс условий труда 3.1 <math>\leq 5ПДУ</math></p> <p>Подкласс условий труда 3.2 <math>&gt; 5ПДУ</math></p> <p>Электрические поля промышленной частоты (50 Гц)</p> <p>Подкласс условий труда 3.1 <math>\leq 5ПДУ</math></p> <p>Подкласс условий труда 3.2 <math>\leq 10ПДУ</math></p>	<p>Приложение N 17 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ"<sup>1</sup></p> <p>Раздел: "Наименование показателя фактора"</p> <p>Электростатическое поле<sup>2</sup></p> <p>Подкласс условий труда 3.1 <math>\leq 5</math></p> <p>Подкласс условий труда 3.2 <math>&gt; 5</math></p> <p>Постоянное магнитное поле<sup>3</sup></p> <p>Подкласс условий труда 3.1 <math>\leq 5</math></p> <p>Подкласс условий труда 3.2 <math>&gt; 5</math></p> <p>Электрические поля промышленной частоты (50 Гц)<sup>3</sup></p> <p>Подкласс условий труда 3.1 <math>\leq 5</math></p>	<p>В Приложении N 10 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ИЗЛУЧЕНИЙ" (ранее приложение N 17) в каждом разделе с показателями введена уточняющая аббревиатура ПДУ (предельно допустимый уровень).</p> <p>Также в данном Приложении N 10 в разделе "Электрические поля промышленной частоты (50 Гц)", подкласса условий труда 4 (опасный) убрано значение <math>&gt; 40"</math></p> <p>Также в данном Приложении N 10 в разделе "Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона" в столбце вредный класс (подкласс) условий труда (подкласс 3.1) для следующих категорий: 0,01-0,03 МГц, 0,03-3,0 МГц, 3,0-30,0 МГц, 30,0-50,0 МГц, 50,0-300,0 МГц, 300,0 МГц - 300,0 ГГц указан показатель "<math>&gt; ПДУ"</math>.</p> <p>Для классов (подклассов) 3.2, 3.3, 3.4 и 4 следующих категорий: 0,01-0,03 МГц, 0,03-3,0 МГц, 3,0-30,0 МГц, 30,0-50,0 МГц, 50,0-300,0 МГц, 300,0 МГц - 300,0 ГГц указано отсутствие показателя (" - ", прочерк).</p> <p>Также в данном приложении N 10 в разделе "Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона" был изменен диапазон категорий: 0,01-0,03 МГц, 0,03-3,0 МГц, 3,0-30,0 МГц, 30,0-50,0 МГц, 50,0-300,0 МГц, 300,0 МГц - 300,0 ГГц. (ранее указывался следующий диапазон категорий:</p>
--	--	--

Подкласс условий труда 3.3 > <b>10ПДУ</b>	Подкласс условий труда 3.2 $\leq$ <b>10</b>	0,01-0,03 МГц, 0,03-3,0 МГц, 3,0-30,0 МГц, 30,0-300,0 МГц, 300,0 МГц - 300,0 ГГц).
Подкласс условий труда 3.4 -	Подкласс условий труда 3.3 > <b>10</b>	Из приложения N 10 к Методике (ранее приложение N 17) убраны соответствующие сноски:
Подкласс условий труда 4 -	Подкласс условий труда 3.4 -	1 При наличии неионизирующих электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.
Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц) Подкласс условий труда 3.1 $\leq$ <b>5ПДУ</b>	Подкласс условий труда 4 > <b>40</b> Магнитные поля промышленной частоты (50 Гц)	
Подкласс условий труда 3.2 $\leq$ <b>10ПДУ</b>	Подкласс условий труда 3.1 $\leq$ <b>5</b>	
Подкласс условий труда 3.3	Подкласс условий труда 3.2	2 Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03

<p>&gt; <b>10ПДУ</b></p> <p>Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона:</p> <p>0,01-0,03 МГц</p> <p>Подкласс условий труда 3.1</p> <p>&gt; <b>ПДУ</b></p> <p>Подкласс условий труда 3.2</p> <p>-</p> <p>Подкласс условий труда 3.3</p> <p>-</p> <p>0,03-3,0 МГц</p> <p>Подкласс условий труда 3.1</p>	<p>≤ <b>10</b></p> <p>Подкласс условий труда 3.3</p> <p>&gt; <b>10</b></p> <p>Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона<sup>4</sup>:</p> <p>0,01-0,03 МГц</p> <p>Подкласс условий труда 3.1</p> <p>≤ <b>5</b></p> <p>Подкласс условий труда 3.2</p> <p>≤ <b>10</b></p> <p>Подкласс условий труда 3.3</p>	<p>"Электромагнитные поля в производственных условиях", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 февраля 2003 г. N 10 (зарегистрировано Минюстом России 4 марта 2003 г. N 4249), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2009 г. N 13 "Об утверждении СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09" (далее - СанПиН 2.2.4.1191-03).</p> <p><sup>3</sup> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03.</p> <p><sup>4</sup> ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения.</p> <p><sup>5</sup> Значения ПДУ определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03, СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03 "Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 марта 2003 г. N 18 (зарегистрировано Минюстом России 26 марта 2003 г. N 4349).</p>
<p>&gt; <b>ПДУ</b></p> <p>Подкласс условий труда 3.2</p> <p>-</p> <p>Подкласс условий труда 3.3</p> <p>-</p> <p>3,0-30,0 МГц</p> <p>Подкласс условий труда 3.1</p> <p>&gt; <b>ПДУ</b></p> <p>Подкласс условий труда 3.2</p> <p>-</p>	<p>&gt; <b>10</b></p> <p>0,03-3,0 МГц</p> <p>Подкласс условий труда 3.1</p> <p>≤ <b>5</b></p> <p>Подкласс условий труда 3.2</p> <p>≤ <b>10</b></p> <p>Подкласс условий труда 3.3</p> <p>&gt; <b>10</b></p> <p>3,0-30,0 МГц</p>	



Подкласс условий труда 3.3	Подкласс условий труда 3.1		
-	$\leq 3$		
Подкласс условий труда 3.4	Подкласс условий труда 3.2		
-	$\leq 5$		
<b>30,0-50,0 МГц</b>	Подкласс условий труда 3.3		
Подкласс условий труда 3.1	$\leq 10$		
<b>&gt; ПДУ</b>	Подкласс условий труда 3.4		
Подкласс условий труда 3.2	> 10		
-	<b>30,0-300,0 МГц</b>		
Подкласс условий труда 3.3	Подкласс условий труда 3.1		
-	$\leq 3$		
Подкласс условий труда 3.4	Подкласс условий труда 3.2		
-	$\leq 5$		
<b>50,0-300,0 МГц</b>	Подкласс условий труда 3.3		
Подкласс условий труда 3.1	$\leq 10$		
<b>&gt; ПДУ</b>	Подкласс условий труда 3.4		
Подкласс условий труда 3.2	> 10		
-	Подкласс 4		
Подкласс условий труда 3.3	> 100 <sup>5</sup>		
-	300,0 МГц - 300,0 ГГц		

<p>Подкласс условий труда 3.4 -</p>	<p>Подкласс условий труда 3.1 <math>\leq 3</math></p>	
<p>Подкласс 4 -</p>	<p>Подкласс условий труда 3.2 <math>\leq 5</math></p>	
<p>300,0 МГц - 300,0 ГГц Подкласс условий труда 3.1</p>	<p>Подкласс условий труда 3.3 <math>\leq 10</math></p>	
<p><b>&gt; пду</b> Подкласс условий труда 3.2 -</p>	<p>Подкласс условий труда 3.4 &gt; 10</p>	
<p>Подкласс условий труда 3.3 -</p>	<p>Подкласс 4 &gt; 100<sup>5</sup></p>	
<p>Подкласс условий труда 3.4 -</p>	<p><b><sup>1</sup> При наличии</b></p>	
<p>Подкласс 4</p>	<p><b>неионизирующих электромагнитных полей и излучений от</b></p>	
<p>Подкласс 4 -</p>	<p><b>технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники</b></p>	
<p>Подкласс 4 -</p>	<p><b>исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты</b></p>	
<p>Подкласс 4 -</p>	<p><b>копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные</b></p>	
<p>Подкласс 4 -</p>	<p><b>копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную</b></p>	
<p>Подкласс 4 -</p>	<p><b>офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе</b></p>	
<p>Подкласс 4</p>	<p><b>производства.</b></p>	

**2 Значения ПДУ**  
**определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня (смены) в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03 "Электромагнитные поля в производственных условиях", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 19 февраля 2003 г. N 10 (зарегистрировано Минюстом России 4 марта 2003 г. N 4249), с изменениями, внесенными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 марта 2009 г. N 13 "Об утверждении СанПиН 2.1.8/2.2.4.2490-09" (далее - СанПиН 2.2.4.1191-03).**

**3 Значения ПДУ**  
**определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03.**

**4 ПДУ энергетической экспозиции электромагнитного излучения.**

**5 Значения ПДУ**  
**определяются в зависимости от времени воздействия фактора в течение рабочего дня в соответствии с СанПиН 2.2.4.1191-03, СанПиН 2.1.8/2.2.4.1190-03 "Гигиенические требования к размещению и эксплуатации средств сухопутной подвижной радиосвязи", введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13 марта 2003 г. N 18 (зарегистрировано Минюстом России 26 марта 2003 г. N 4349).**

Приложение N 11 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ ИЗЛУЧЕНИЙ ОПТИЧЕСКОГО ДИАПАЗОНА"

**Таблица 1**

**Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии лазерного излучения**

**Наименование показателя**

**Энергетическая экспозиция Нпду, Дж/м<sup>2</sup> при заданном спектральном интервале λ, нм и времени воздействия t, с**

**Класс (подкласс) условий труда при хроническом воздействии**

**Допустимый (класс 2)**

$\leq H_{пду}$

**Вредный (класс 3):**

**Подкласс 3.1**

$> H_{пду}$

**Подкласс 3.2**

-

**Подкласс 3.3**

-

**Подкласс 3.4**

Приложение N 18 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ НЕИОНИЗИРУЮЩИХ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫХ ИЗЛУЧЕНИЙ ОПТИЧЕСКОГО ДИАПАЗОНА (ЛАЗЕРНОЕ, УЛЬТРАФИОЛЕТОВОЕ)"

**Таблица:**

**"Наименование показателя фактора"**

**"Лазерное излучение"**

**Класс (подкласс) условий труда**

**Допустимый (класс 2)**

$\leq ПДУ_1$

$\leq ПДУ_2$

**Вредный (класс 3):**

**Подкласс 3.1**

$> ПДУ_1$

$> ПДУ_2$

**Подкласс 3.2**

$\leq 10 ПДУ_2$

**Подкласс 3.3**

$< 10^2 ПДУ_2$

**Подкласс 3.4**

В Приложении N 11 к новой Методике уточнено наименование приложения "Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона" (ранее в наименовании приложения N 18 было указано уточнение на лазерное и ультрафиолетовое излучение).

В данном приложении введены следующие уточненные требования:

Таблица 1

Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии лазерного излучения

Наименование показателя

Энергетическая экспозиция Нпду, Дж/м<sup>2</sup> при заданном спектральном интервале λ, нм и времени воздействия t, с

Класс (подкласс) условий труда при хроническом воздействии

Допустимый (класс 2)

$\leq H_{пду}$

Вредный (класс 3):

Подкласс 3.1

$> H_{пду}$

Подкласс 3.2

-

Подкласс 3.3

-

<p>-</p> <p><b>Опасный (класс 4)</b></p> <p>-</p> <p><b>при однократном воздействии</b></p> <p><b>Допустимый (класс 2)</b></p> <p>-</p> <p><b>Вредный (класс 3):</b></p> <p><b>Подкласс 3.1</b></p> <p><math>\leq H_{оду}</math></p> <p><b>Подкласс 3.2</b></p> <p><math>\leq 10 H_{нду}</math></p> <p><b>Подкласс 3.3</b></p> <p><math>\leq 10^2 H_{нду}</math></p> <p><b>Подкласс 3.4</b></p> <p><math>\leq 10^3 H_{нду}</math></p> <p><b>Опасный (класс 4)</b></p> <p><math>&gt; 10^3 H_{нду}</math></p> <p><b>Наименование показателя</b></p>	<p><math>&lt; 10^3 ПДУ_2</math></p> <p><b>Опасный (класс 4)</b></p> <p><math>&gt; 10^3 ПДУ_2</math></p> <p><b>"Наименование показателя фактора"</b></p> <p><b>Ультрафиолетовое излучение (при наличии производственных источников УФ-А + УФ-В, УФ-С)<sup>1</sup>, Вт/м<sup>2</sup></b></p> <p><b>Класс (подкласс) условий труда</b></p> <p><b>Допустимый (класс 2)</b></p> <p><math>\leq ДИИ_2</math></p> <p><b>Вредный (класс 3):</b></p> <p><b>Подкласс 3.1</b></p> <p><math>&gt; ДИИ_3</math></p> <hr/> <p><b>1 Ультрафиолетовое излучение диапазонов А, В и С.</b></p> <p><b>2 Допустимая интенсивность излучения.</b></p> <p><b>3 При превышении ДИИ работа разрешается только при использовании средств индивидуальной или коллективной защиты.</b></p>	<p>Подкласс 3.4</p> <p>-</p> <p>Опасный (класс 4)</p> <p>-</p> <p>при однократном воздействии</p> <p>Допустимый (класс 2)</p> <p>-</p> <p>Вредный (класс 3):</p> <p>Подкласс 3.1</p> <p><math>\leq H_{оду}</math></p> <p>Подкласс 3.2</p> <p><math>\leq 10 H_{нду}</math></p> <p>Подкласс 3.3</p> <p><math>\leq 10^2 H_{нду}</math></p> <p>Подкласс 3.4</p> <p><math>\leq 10^3 H_{нду}</math></p> <p>Опасный (класс 4)</p> <p><math>&gt; 10^3 H_{нду}</math></p>
---	---	--

**Энергетическая облученность  $E_{нд\mu}$ , Вт/м<sup>2</sup> при заданном спектральном интервале  $\lambda$ , нм и времени воздействия  $t$ , с**

**Класс (подкласс) условий труда при хроническом воздействии**

**Допустимый (класс 2)**

$\leq E_{нд\mu}$

**Вредный (класс 3):**

**Подкласс 3.1**

$> E_{нд\mu}$

**Подкласс 3.2**

-

**Подкласс 3.3**

-

**Подкласс 3.4**

-

**Опасный (класс 4)**

-

**при однократном воздействии**

**Допустимый (класс 2)**

-

**Вредный (класс 3):**

**Подкласс 3.1**

$\leq E_{нд\mu}$

**Подкласс 3.2**

$\leq 10 E_{нд\mu}$

**Подкласс 3.3**

$< 10^2 E_{нд\mu}$

Наименование показателя

Энергетическая облученность  $E_{пщ\mu}$ , Вт/м<sup>2</sup> при заданном спектральном интервале  $\lambda$ , нм и времени воздействия  $t$ , с

Класс (подкласс) условий труда при хроническом воздействии

Допустимый (класс 2)

$\leq E_{пщ\mu}$

Вредный (класс 3):

Подкласс 3.1

$> E_{пщ\mu}$

Подкласс 3.2

-

Подкласс 3.3

-

Подкласс 3.4

-

Опасный (класс 4)

-

при однократном воздействии

Допустимый (класс 2)

-

Вредный (класс 3):

Подкласс 3.1

$\leq E_{пщ\mu}$

Подкласс 3.2

$\leq 10 E_{пщ\mu}$

**Подкласс 3.4**

$< 10^3 E_{ндт}$

**Опасный (класс 4)**

$> 10^3 E_{ндт}$

**Таблица 2**

**"Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ультрафиолетового излучения (при наличии производственных источников)"**

**Наименование показателя**

**"Допустимая интенсивность облучения работников при наличии незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м<sup>2</sup>, периода облучения до 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия за рабочий день (смену) до 60 минут, Вт/м<sup>2</sup>"**

**Класс (подкласс) условий труда**

**Допустимый (класс 2)**

$\leq 50$  (УФ-А)

$\leq 0,05$  (УФ-В)

$\leq 0,001$  (УФ-С)

**Вредный (класс 3):**

**Подкласс 3.1**

Подкласс 3.3

$< 10^2 E_{ндт}$

Подкласс 3.4

$< 10^3 E_{ндт}$

Опасный (класс 4)

$> 10^3 E_{ндт}$

Таблица 2

"Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ультрафиолетового излучения (при наличии производственных источников)"

Наименование показателя

"Допустимая интенсивность облучения работников при наличии незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м<sup>2</sup>, периода облучения до 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия за рабочий день (смену) до 60 минут, Вт/м<sup>2</sup>"

Класс (подкласс) условий труда

Допустимый (класс 2)

$\leq 50$  (УФ-А)

$\leq 0,05$  (УФ-В)

$\leq 0,001$  (УФ-С)

Вредный (класс 3):

<p>&gt; 50 (УФ-А)</p> <p>&gt; 0,05 (УФ-В)</p> <p>&gt; 0,001 (УФ-С)</p> <p><b>Наименование показателя</b></p> <p><b>"Допустимая интенсивность облучения работников при наличии"</b></p> <p><b>Класс (подкласс) условий труда</b></p> <p><b>Допустимый (класс 2)</b></p> <p>≤ 10 (УФ-А)</p> <p><b>Вредный (класс 3):</b></p> <p><b>Подкласс 3.1</b></p> <p>&gt; 10 (УФ-А)</p> <p><b>Наименование показателя</b></p> <p><b>"Наименование показателя незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м<sup>2</sup>, длительности однократного облучения более 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия 50% рабочего дня (смены), Вт/м<sup>2</sup>"</b></p> <p><b>Класс (подкласс) условий труда</b></p> <p><b>Допустимый (класс 2)</b></p> <p>≤ 0,01 (УФ-В)</p> <p><b>УФ-С излучение не допускается</b></p> <p><b>Вредный (класс 3):</b></p> <p><b>Подкласс 3.1</b></p> <p>&gt; 0,01 (УФ-В)</p> <p><b>УФ-С излучение не допускается</b></p>		<p>Подкласс 3.1</p> <p>&gt; 50 (УФ-А)</p> <p>&gt; 0,05 (УФ-В)</p> <p>&gt; 0,001 (УФ-С)</p> <p>Наименование показателя</p> <p>"Допустимая интенсивность облучения работников при наличии"</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Допустимый (класс 2)</p> <p>≤ 10 (УФ-А)</p> <p>Вредный (класс 3):</p> <p>Подкласс 3.1</p> <p>&gt; 10 (УФ-А)</p> <p>Наименование показателя</p> <p>"Наименование показателя незащищенных участков поверхности кожи площадью не более 0,2 м<sup>2</sup>, длительности однократного облучения более 5 минут, длительности пауз между ними не менее 30 минут и общей продолжительности воздействия 50% рабочего дня (смены), Вт/м<sup>2</sup>"</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Допустимый (класс 2)</p> <p>≤ 0,01 (УФ-В)</p> <p>УФ-С излучение не допускается</p> <p>Вредный (класс 3):</p> <p>Подкласс 3.1</p> <p>&gt; 0,01 (УФ-В)</p> <p>УФ-С излучение не допускается.</p>
---	--	--



Приложение N 13 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА"

Таблица 5 Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда

Оптимальный (класс 1)

Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя).  
Нахождение в положении "стоя" до 40% времени рабочего дня (смены)

Допустимый (класс 2)

Периодическое, до 25% времени **рабочего дня** (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении. Нахождение в положении "стоя" до 60% времени рабочего дня (смены)

Вредный (подкласс 3.1)

Периодическое, до 50% времени **рабочего дня** (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении;

Приложение N 20 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА ПО КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА"

**Примечания:**

**1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.**

В Приложении N 13 (ранее Приложение N 20) при указании соответствующих показателей (значений) введена формулировка "не более" взамен формулировки "до", также введена дополнительная формулировка "рабочий день" при указании периода времени воздействия фактора тяжести трудового процесса.

В Приложении N 13 убраны соответствующие примечания:

1. Статические усилия встречаются в различных случаях: 1) удержание обрабатываемого изделия (инструмента), 2) прижим обрабатываемого инструмента (изделия) к обрабатываемому изделию (инструменту), 3) перемещение органов управления (рукоятки, маховики, штурвалы) или тележек. В первом случае величина статического усилия определяется весом удерживаемого изделия (инструмента). Вес изделия определяется путем взвешивания. Во втором случае величина усилия прижима может быть определена с помощью тензометрических, пьезокристаллических или других датчиков, которые необходимо закрепить на инструменте или изделии. В третьем случае усилие на органах управления можно определить с помощью динамометра или по технологической (эксплуатационной) документации.

<p>периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены),</p> <p>пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" до 80% времени рабочего дня (смены).</p> <p>Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены)</p> <p>Вредный (подкласс 3.2)</p> <p>Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении;</p> <p>периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" более 80% времени рабочего дня (смены).</p> <p>Нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены)</p> <p>Таблица 6</p> <p>Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)</p> <p>Таблица 7</p> <p>Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение <b>рабочего дня</b> (смены), км</p>	<p><b>2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.</b></p> <p>Таблица 5</p> <p>Класс (подкласс) условий труда</p> <p>Оптимальный (класс 1)</p> <p>Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении "стоя"<sup>1</sup> до 40% времени рабочего дня (смены).</p> <p>Допустимый (класс 2)</p> <p>Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <sup>2</sup> и (или) фиксированном <sup>3</sup> положении. Нахождение в положении "стоя" до 60% времени рабочего дня (смены).</p>	<p>2. Время удерживания статического усилия определяется на основании хронометражных измерений (или по фотографии рабочего дня). Отнесение условий труда на рабочем месте к классам (подклассам) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, две руки или с участием мышц корпуса тела и ног работника. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше нагрузки (нагрузки на одну, две руки и с участием мышц корпуса тела и ног работника), то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.</p> <p>Также из Приложения N 13 убраны соответствующие сноски:</p> <p>1 Для целей настоящей методики работой в положении "стоя" считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".</p> <p>2 Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.</p>
---	--	---

Вредный (подкласс 3.1)

Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении<sup>4</sup>.

Нахождение в положении "стоя" до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).

Вредный (подкласс 3.2)

Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении "стоя" более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении "сидя" без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

3 К фиксированным рабочим

положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.

4 К вынужденным рабочим

положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".

6 Оценить факт работы с

вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.

**<sup>1</sup>Для целей настоящей методики работой в положении "стоя" считается работа, которая не предполагает возможности ее выполнения в положении "сидя".**

**<sup>2</sup>Работа с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным размещением ног. Неудобное рабочее положение характерно для работ, при которых органы управления или рабочие поверхности оборудования расположены вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо в поле зрения работника находятся объекты, препятствующие наблюдению за обслуживаемым объектом или процессом. Неудобное положение работника может быть также связано с необходимостью удержания работником рук на весу.**

**3 К фиксированным рабочим положениям относятся положения с невозможностью изменения взаимного положения различных частей тела работника относительно друг друга. Подобные положения встречаются при выполнении работ, связанных с необходимостью в процессе производственной деятельности различать мелкие объекты. Примером работ с фиксированным рабочим положением являются работы, выполняемые с использованием оптических увеличительных приборов - луп и микроскопов. Фиксированное рабочее положение характеризуется либо полной неподвижностью, либо ограниченным количеством высокоточных движений, совершаемых с малой амплитудой в ограниченном пространстве.**

**4 К вынужденным рабочим положениям работника относятся положения "лежа", "на коленях", "на корточках".**

Таблица 6

Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)<sup>6</sup>

**<sup>6</sup> Оценить факт работы с вынужденным наклоном корпуса тела работника более 30° можно, приняв во внимание, что у работника со средними антропометрическими данными наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола.**

	<p>Таблица 7</p> <p>Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, в течение <b>рабочей</b> смены, км</p>	
--	---	--

<p>Приложение N 14 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА"</p> <p>Таблица.</p> <p>Раздел:</p> <p>Показатели напряженности трудового процесса (сенсорные нагрузки)</p> <p>Работа с оптическими приборами (% времени <b>рабочего дня</b> (смены))</p> <p>Показатели напряженности трудового процесса (монотонность нагрузок)</p> <p>Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени <b>рабочего дня</b> (смены), час.</p>	<p>Приложение N 21 к Методике "ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА <b>ПО</b> КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА ПО НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА"</p> <p>Таблица.</p> <p>Раздел:</p> <p>Показатели напряженности трудового процесса (сенсорные нагрузки)</p> <p>Работа с оптическими приборами (% времени смены)</p> <p>Показатели напряженности трудового процесса (монотонность нагрузок)</p> <p>Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.</p>	<p>В приложении N 14 (ранее приложение N 21) введена дополнительная формулировка "рабочий день" для уточнения % от времени при осуществлении соответствующей деятельности.</p>
---	--	--

<p>Приложение N 2                  "КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ"</p> <p>N п/п 1.1 Микроклимат</p> <p>N п/п 1.2 Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)</p> <p>N п/п 1.3 Виброакустические факторы</p> <p>N п/п 1.3.4 Общая вибрация</p> <p><b>N п/п 1.3.5 Локальная вибрация</b></p> <p>N п/п 1.4.1 Освещенность рабочей поверхности</p> <p>N п/п 1.5 Неионизирующие излучения</p> <p>N п/п 1.6 Ионизирующие излучения</p> <p>N п/п 1.6.2 Радиоактивное загрязнение производственных помещений (<b>рабочих зон</b>), элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника</p> <p>N п/п 2. Химический фактор</p> <p>N п/п 3.2. Патогенные микроорганизмы - возбудители особо опасных инфекционных заболеваний</p>	<p>Приложение N 2                  "КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ"</p> <p>N п/п 1.1 Микроклимат<sup>1</sup></p> <p>N п/п 1.2 Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД)<sup>2</sup></p> <p>N п/п 1.3 Виброакустические факторы<sup>3</sup></p> <p>N п/п 1.3.4 Общая <b>и локальная</b> вибрация</p> <p>N п/п 1.4.1 Освещенность рабочей поверхности<sup>4</sup></p> <p><b>N п/п 1.4.2 Прямая блескоть</b><sup>4</sup></p> <p><b>N п/п 1.4.3 Отраженная блескоть</b><sup>4</sup></p> <p>N п/п 1.5 Неионизирующие излучения<sup>5</sup></p> <p>N п/п 1.6 Ионизирующие излучения<sup>6</sup></p>	<p>Новым приказом внесены следующие изменения в Приложение N 2 "Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов":</p> <p>- в новой версии Классификатора пункт "Общая и локальная вибрация" разделен на два пункта "Общая вибрация" и "Локальная вибрация".</p> <p>- из новой версии Классификатора убраны пункты "Прямая блескоть", "Отраженная блескоть".</p> <p>- В п.1.6.2. Классификатора введено уточнение "рабочая зона" в наименовании пункта "Радиоактивное загрязнение производственных помещений (рабочих зон), элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника".</p> <p>- из Приложения N 2 "Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов" убраны соответствующие сноски:</p> <p><sup>1</sup> Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).</p>
---	--	---

<p>N п/п 3.3. Патогенные микроорганизмы - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека</p> <p>N п/п 3.4. Патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы</p> <p>N п/п 3.5. Условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)</p> <p>N п/п 4 Тяжесть трудового процесса</p> <p>N п/п 5.1 Длительность сосредоточенного наблюдения</p> <p>N п/п 5.2 Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени</p> <p>N п/п 5.3 Число производственных объектов одновременного наблюдения</p> <p>N п/п 5.4 Нагрузка на слуховой анализатор</p> <p>N п/п 5.5 Активное наблюдение за ходом производственного процесса</p>	<p>N п/п 1.6.2 Радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника</p> <p>N п/п 2. Химический фактор<sup>7</sup></p> <p>N п/п 3.2. Патогенные микроорганизмы - возбудители особо опасных инфекционных заболеваний<sup>8</sup></p> <p>N п/п 3.3. Патогенные микроорганизмы - возбудители высококонтагиозных эпидемических заболеваний человека<sup>8</sup></p> <p>N п/п 3.4. Патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы<sup>8</sup></p> <p>N п/п 3.5. Условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)<sup>8</sup></p> <p>N п/п 4 Тяжесть трудового процесса<sup>9</sup></p> <p>N п/п 5.1 Длительность сосредоточенного наблюдения<sup>10</sup></p> <p>N п/п 5.2 Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени<sup>10</sup></p> <p>N п/п 5.3 Число производственных объектов одновременного наблюдения<sup>10</sup></p>	<p>2 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).</p> <p>3 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.</p> <p>4 Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.</p> <p>5 За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.</p>
---	--	--



Н п/п 5.4 Нагрузка на слуховой анализатор<sup>10</sup>

Н п/п 5.5 Активное наблюдение за ходом производственного процесса<sup>10</sup>

**1 Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор на рабочих местах, расположенных в закрытых производственных помещениях, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода (за исключением климатического оборудования, не используемого в технологическом процессе и предназначенного для создания комфортных условий труда).**

**2 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе пылящих веществ, относящихся к АПФД, а также эксплуатируется оборудование, работа на котором сопровождается выделением АПФД (пыли, содержащие природные и искусственные минеральные волокна, угольная пыль).**

**3 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся источником указанных виброакустических факторов.**

**6 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.**

**7 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.**

**8 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах:**

организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

**4 Идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор только при выполнении прецизионных работ с величиной объектов различения менее 0,5 мм, при наличии слепящих источников света, при проведении работ с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением, или при осуществлении подземных работ, в том числе работ по эксплуатации метрополитена.**

**5 За исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.**

работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

9 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.

10 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.

**6 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых осуществляется добыча, обогащение, производство и использование в технологическом процессе радиоактивных веществ и изотопов, а также при эксплуатации оборудования, создающего ионизирующее излучение.**

**7 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы.**

**8 Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах:**

**организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;**

**организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;**

**медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;**

**работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.**

**<sup>9</sup> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы только на рабочих местах, на которых работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом (трудовой функцией) работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении "стоя", при перемещении в пространстве.**

**<sup>10</sup> Идентифицируются как вредные и (или) опасные факторы при выполнении работ по диспетчеризации производственных процессов, в том числе конвейерного типа, на рабочих местах операторов технологического (производственного) оборудования, при управлении транспортными средствами.**

<p>Приложение N 3. Форма. "ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА"</p> <p>Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда:</p> <p>- <b>адрес в пределах</b> места нахождения работодателя и <b>адрес</b> осуществления деятельности работодателя;</p> <p>- Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:</p> <p>подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>, дата</p> <p>- Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда:</p>	<p>Приложение N 3. Форма. "ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА"</p> <p>Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда:</p> <p>- место нахождения и осуществления деятельности работодателя</p> <p>- Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:</p> <p>подпись, <b>ФИО</b>, дата</p> <p>- Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда:</p> <p>2. место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты</p>	<p>В новой Методике в Приложении N 3. Форма "Отчет о проведении специальной оценки условий труда" внесены следующие изменения:</p> <p>титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда:</p> <p>- адрес в пределах места нахождения работодателя и адрес осуществления деятельности работодателя (ранее указывалось место нахождения и осуществления деятельности работодателя);</p> <p>- члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:</p> <p>подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии), дата (ранее указывались - члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:</p> <p>подпись, ФИО, дата).</p>
---	--	---

<p>2. <b>адрес в пределах</b> места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты</p> <p>3. номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда</p> <p>4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда</p> <p>8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:</p> <p>Подпункт 3 - <b>Фамилия, имя, отчество (при наличии)</b> эксперта (работника).</p> <p>Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда:</p> <p><b>Дата, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись</b></p> <p>- Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.</p>	<p>3. Номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда <b>(оказывающих услуги в области охраны труда)</b></p> <p>4. Дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда <b>(оказывающих услуги в области охраны труда)</b></p> <p>8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:</p> <p>Подпункт 3 - <b>Ф.И.О.</b> эксперта (работника)</p> <p>Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда:</p> <p><b>Подпись, ФИО, дата, М.П.</b></p> <p>- Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.</p>	<p>- В Разделе I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда уточнен пункт 2. адрес в пределах места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты (ранее указывалось место нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты).</p> <p>- из п.3 и п.4, касающихся организаций, проводящих специальную оценку условий труда, убрано уточнение "оказывающих услуги в области охраны труда".</p> <p>- 8. Сведения об экспертах и иных работниках организации, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда:</p> <p>Подпункт 3 - Фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта (работника). Ранее указывалось Подпункт 3 - Ф.И.О. эксперта (работника)</p> <p>- Руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда:</p>
---	--	---

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда (должность, подпись, **фамилия, имя, отчество (при наличии)**, дата).

- Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников.

(адрес **в пределах места нахождения** работодателя, фамилия, имя, отчество (**при наличии**) руководителя, адрес электронной почты)

- Код территории по **ОКТМО**

- Строка 010. **Выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта:**

(**выпуск ЕТКС, раздел ЕКС, наименование профессионального стандарта, вид, реквизиты нормативного правового акта, которым утвержден**)

- **Строка 011. Код профессии (должности):**

Строка 022. Используемое **производственное** оборудование:

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

**п.6.** Проведение медицинских осмотров **работников по результатам специальной оценки условий труда**

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда (должность, подпись, **ФИО**, дата).

- Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников.

(адрес **места нахождения** работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

- Код территории по **ОКАТО**

- Строка 010. **Выпуск ЕТКС, ЕКС (выпуск, раздел, дата утверждения)**

Строка 022. Используемое оборудование:

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

**п.6.** Право на досрочное назначение страховой пенсии

**п.7.** Проведение медицинских осмотров

- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, **ФИО**, дата).

эксперт (**ы**) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, **ФИО**, дата).

Дата, фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись (ранее указывался руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда: Подпись, ФИО, дата, М.П.).

Также внесены изменения в:

- Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда (должность, подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии), дата).

Ранее указывалась формулировка "должность, подпись, ФИО, дата).

- Раздел III. Форма карты специальной оценки условий труда работников.

(адрес в пределах места нахождения работодателя (ранее указывалось "место нахождения"),

- фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, адрес электронной почты)

- Код территории по ОКТМО (ранее указывалось ОКАТО).

- Строка 010. Выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта:

<p><b>п.7. Право на досрочное назначение страховой пенсии</b></p> <p>- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>), дата).</p> <p>эксперт (<b>эксперты</b>) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>), дата).</p> <p>С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы): (<b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b> работника), дата)</p> <p>- Раздел IV. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>Таблица 2</p> <p><b>п.24. Право на досрочное назначение страховой пенсии</b> (да/нет)</p> <p>- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>), дата).</p> <p>эксперт (<b>эксперты</b>) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>), дата).</p> <p>- Раздел V. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда</p>	<p>С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы): (<b>ФИО</b> работника, дата)</p> <p><b>Раздел IV. Форма протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте Утратил силу.</b></p> <p>- Раздел V. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.</p> <p><b>п.24. Льготное пенсионное обеспечение</b> (да/нет)</p> <p>- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, <b>ФИО</b>, дата), эксперт (<b>ы</b>) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, <b>ФИО</b>, дата).</p> <p>- Раздел V. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда.</p> <p>- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, <b>ФИО</b>, дата).</p> <p>эксперт (<b>ы</b>) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, <b>ФИО</b>, дата).</p>	<p>(выпуск ЕТКС, раздел ЕКС, наименование профессионального стандарта, вид, реквизиты нормативного правового акта, которым утвержден).</p> <p>Ранее указывалась формулировка "Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС (выпуск, раздел, дата утверждения)"</p> <p>Введена Строка 011. Код профессии (должности):</p> <p>Строка 022. Используемое производственное оборудование:</p> <p>Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:</p> <p>п.6. Проведение медицинских осмотров работников по результатам специальной оценки условий труда</p> <p>п.7. Право на досрочное назначение страховой пенсии</p> <p>- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии)), дата).</p> <p>эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии)), дата).</p> <p>С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы): (фамилия, имя, отчество (при наличии) работника), дата)</p> <p>- Раздел IV. Форма сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда.</p>
--	--	--



<p>- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>), дата).</p> <p>эксперт (<b>эксперты</b>) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>), дата).</p>		<p>Таблица 2</p> <p>п.24. Право на досрочное назначение страховой пенсии (да/нет). Ранее указывалось "Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)"</p> <p>- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии), дата).</p> <p>эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, фамилия, имя, отчество (при наличии), дата).</p> <p>- Раздел V. Форма перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда</p> <p>- Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда, члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда, (должность, подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>), дата).</p> <p>эксперт (<b>эксперты</b>) организации, проводившей специальную оценку условий труда (N в реестре экспертов, подпись, <b>фамилия, имя, отчество (при наличии)</b>), дата).</p>
--	--	--

Приложение N 4 "ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА"

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указываются полное наименование работодателя, **адрес в пределах места** его нахождения **и адрес** осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества (**при наличии**) председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по

Приложение N 4 "ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ФОРМЫ ОТЧЕТА О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА"

1. Отчет о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждается в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (**Российская газета, 30 декабря 2013 г., N 6271**) (далее - Отчет), оформляется организацией, проводившей специальную оценку условий труда.

2. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, **место его нахождения** и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), код причины постановки на учет в налоговом органе (КПП) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической

В новой Методике уточнено Приложение N 4 "Инструкция по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда".

В данной Инструкции внесены следующие изменения:

- в п.1 убрана отсылка на Российскую газету, 30 декабря 2013 г., N 6271) при указании Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

- в п.2 уточнено, что при заполнении титульного листа Отчета в заголовке указываются полное наименование работодателя, адрес в пределах места его нахождения и адрес осуществления им деятельности (ранее указывалось место его нахождения). Также в п.2 уточнено требование о том, что на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) председателя, утверждающего Отчет.

- в п.3. При заполнении раздела I Отчета: в пункте 2 указывается формулировка "адрес в пределах места нахождения и осуществления деятельности организации" (ранее указывалось "адрес места нахождения и осуществления деятельности организации").

проведению специальной оценки условий труда, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой "особое мнение".

3. При заполнении раздела I Отчета:

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее - организация) в соответствии с ее уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес **в пределах** места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты;

3) в пунктах 3 и 4 указываются номер и дата внесения организации в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, соответственно;

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации организации;

деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению специальной оценки условий труда, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой "особое мнение".

3. При заполнении раздела I Отчета:

1) в пункте 1 указывается полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (далее - организация) в соответствии с ее уставными документами;

2) в пункте 2 указываются адрес места нахождения и осуществления деятельности организации, контактный телефон, адрес электронной почты;

3) в пунктах 3 и 4 указываются номер и дата внесения организации в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, соответственно; **для организаций, аккредитованных в порядке<sup>1</sup>,**

Также в п.3 при заполнении раздела I Отчета из данной Инструкции новой Методики убраны данные об аккредитации организаций, проводящих специальную оценку условий труда (убрана формулировка "для организаций, аккредитованных в порядке<sup>1</sup>, действовавшем до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указываются номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда";

<sup>1</sup> Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" (зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. N 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. N 794н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. N 18605), 30 июня 2011 г. N 644н (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 г. N 21489) и от 22 ноября 2011 г. N 1379н (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 г. N 22690).

6) в таблице пункта 7 указываются:

в графе 1 - регистрационный номер аттестата аккредитации организации;

в графе 2 - дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

в графе 3 - дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;

7) в таблице пункта 8 указываются:

в графе 1 - порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее - эксперт (работник));

**действовавшем до дня вступления в силу** Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", **в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда и внесенных в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, до их внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, указываются номер и дата внесения в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;**

<sup>1</sup> **Приказ Минздравсоцразвития России от 1 апреля 2010 г. N 205н "Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и Правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда"**

Также в п.3 убрано требование о том, что в течение переходного периода, предусмотренного Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", графы 5-7 таблицы допускается не заполнять.

- в п.4 При заполнении раздела II Отчета произведено следующее уточнение: в графе 2 - наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, общероссийским классификаторам или профессиональными стандартами, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ("рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования", "рабочее место аккумуляторщика"; "гальваническая ванна", "термическое оборудование" и другие).

в графе 2 - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ); Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) - дата начала и дата окончания измерений;

в графах 3, 4 - соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника);

в графах 5-7 - соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;

8) в таблице пункта 9 указываются:

в графе 1 - порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

**(зарегистрирован Минюстом России 29 июня 2010 г. N 17648), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 10 сентября 2010 г. N 794н (зарегистрирован Минюстом России 4 октября 2010 г. N 18605), 30 июня 2011 г. N 644н (зарегистрирован Минюстом России 22 июля 2011 г. N 21489) и от 22 ноября 2011 г. N 1379н (зарегистрирован Минюстом России 20 декабря 2011 г. N 22690).**

4) в пункте 5 указывается идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со Свидетельством о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

5) в пункте 6 указывается основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации организации;

6) в таблице пункта 7 указываются:

Также уточнены номера описываемых граф.

- в п.5 При заполнении раздела III Отчета произведено следующее уточнение:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес в пределах места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя, адрес электронной почты (ранее указывалось полное наименование работодателя, адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты).

в графе 1 - идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

в графе 2 - код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций (убрана отсылка на информационное письмо Росстата);

<p>в графе 2 - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);</p> <p>в графе 3 - наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;</p> <p>в графе 4 - наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;</p> <p>в графе 5 - регистрационный номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;</p> <p>в графе 6 - заводской номер средства измерений;</p> <p>в графе 7 - дата окончания срока поверки средства измерений.</p>	<p>в графе 1 - регистрационный номер аттестата аккредитации организации;</p> <p>в графе 2 - дата выдачи (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;</p> <p>в графе 3 - дата истечения срока действия (число, месяц (прописью), год) аттестата аккредитации организации;</p> <p>7) в таблице пункта 8 указываются:</p> <p>в графе 1 - порядковый номер эксперта или иного работника организации, участвовавшего в проведении специальной оценки условий труда (далее - эксперт (работник));</p>	<p>в графе 3 - код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления (убрана отсылка на информационное письмо Росстата об учете в статистическом регистре).</p> <p>в графе 4 - код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;</p> <p>в графе 5 - код муниципального образования и населенного пункта, на территории которого работодатель находится и (или) осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору территорий муниципальных образований (ранее указывался код территории, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления).</p>
---	---	--

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации (при наличии).

#### 4. При заполнении раздела II Отчета:

1) в таблице указываются:

в графе 1 - индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999), который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места. Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы "А" (365, 1245А и другие).

в графе 2 - наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, **общероссийским классификаторам или профессиональными стандартами**, а также имеющихся на рабочем

в графе 2 - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ); Дата проведения измерений заносится в каждый пункт строки таблицы. В случае если измерения осуществлялись непрерывно одним и тем же экспертом (работником), в соответствующей строке указывается период проведения измерений данным экспертом (работником) - дата начала и дата окончания измерений;

в графах 3, 4 - соответственно фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью, должность эксперта (работника);

в графах 5-7 - соответственно номер сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, дата его выдачи (число, месяц (прописью), год) и регистрационный номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда. **В течение переходного периода, предусмотренного Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", графы 5-7 таблицы допускается не заполнять;**

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее - Карта) указываются наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, общероссийским классификаторам или профессиональным стандартам. Допускается указывать дополнительные сведения, позволяющие установить, что данная должность, профессия или специальность являются производными. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках делается запись: "Отсутствует".

3) в строке "Наименование структурного подразделения" Карты указывается наименование структурного подразделения, в соответствии с имеющейся у работодателя структурой управления (ранее указывалось "системой наименований"). Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись: "Отсутствует";

месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса ("рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования", "рабочее место аккумуляторщика"; "гальваническая ванна", "термическое оборудование" **и другие**);

в графе 3 - цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в графе 4 - наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;

в графах **с 5 по 20** - результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены). При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак "-";

2) раздел II Отчета подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, достоверные их подписями с указанием даты подписания.

8) в таблице пункта 9 указываются:

в графе 1 - порядковый номер средства измерений испытательной лаборатории (центра), использовавшегося при проведении специальной оценки условий труда;

в графе 2 - дата проведения измерений (цифрами, в формате ДД.ММ.ГГГГ);

в графе 3 - наименование вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;

в графе 4 - наименование средства измерения в соответствии с паспортом на него;

в графе 5 - регистрационный номер средства измерений в Государственном реестре средств измерений;

в графе 6 - заводской номер средства измерений;

в графе 7 - дата окончания срока поверки средства измерений.

Сведения подписываются руководителем организации с указанием фамилии, имени, отчества (при наличии) полностью и даты подписания (число, месяц (прописью), год) и заверяются печатью организации (при наличии).

4. При заполнении раздела II Отчета:

1) в таблице указываются:

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), наименование профессионального стандарта, в которых содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым утверждены указанные документы, его реквизиты (ранее указывалось "нормативный правовой акт, которым он утвержден, дата и номер утверждения);

6) в строке 011 Карты указывается соответствующий код профессии (должности) согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (далее - ОК 016-94), если наименование профессии (должности) в строке 010 Карты указано в соответствии с выпуском ЕТКС, разделом ЕКС или кодом области профессиональной деятельности согласно указанному в строке 010 Карты наименованию профессионального стандарта. В случае отсутствия соответствующего кода профессии (должности) в ОК 016-94 или профессиональном стандарте делается запись: "Отсутствует";

8) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников, занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты;

9) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте производственного оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;



<p>5. При заполнении раздела III Отчета:</p> <p>1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:</p> <p>в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес <b>в пределах</b> места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество (<b>при наличии</b>) руководителя, адрес электронной почты;</p> <p>во второй строке указываются:</p> <p>в графе 1 - идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;</p> <p>в графе 2 - код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций;</p>	<p>в графе 1 - индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999), который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места. Аналогичные рабочие места обозначаются номером с добавлением прописной буквы "А".</p> <p>Например: 365, 1245А;</p> <p>в графе 2 - наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования должности, профессии или специальности работника, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, <b>утверждаемыми в</b></p>	<p>10) в таблице строки 030 Карты указываются:</p> <p>в графе 2 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (ранее указывалось "в графе 2 - наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".</p>
--	--	--

в графе 3 - код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления;

в графе 4 - код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

в графе 5 - код **муниципального образования и населенного пункта, на территории которого** работодатель находится и (или) осуществляет свою деятельность, по общероссийскому **классификатору территорий муниципальных образований**;

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее - Карта) указываются наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно

**установленном порядке**, а также имеющихся на рабочем месте источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

**Например:** "рабочее место наладчика асбестоцементного оборудования", "рабочее место аккумулятора";  
"гальваническая ванна",  
"термическое оборудование";

в графе 3 - цифрами число работников, занятых на данном рабочем месте;

в графе 4 - наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест) с указанием их индивидуальных номеров;

в графах **5-19** - результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

в графе 4 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте.

При этом в позиции 15 "Итоговый класс (подкласс) условий труда" указывается итоговый класс (подкласс) условий труда, установленный в соответствии с приложением, N 15 к Методике проведения специальной оценки условий труда;

11) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 - фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты ("да" или "нет");

квалификационным справочникам, **общероссийским классификаторам или профессиональным стандартам. Допускается указывать** дополнительные сведения, позволяющие установить, что данная должность, профессия или специальность являются **производными**. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках делается запись: "Отсутствует".

К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

3) в строке "Наименование структурного подразделения" Карты указывается наименование структурного подразделения, в соответствии с имеющейся у работодателя **структурой управления**. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись: "Отсутствует";

При этом если на рабочем месте идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца указывается продолжительность воздействия соответствующего фактора (в часах), если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то на пересечении соответствующих строки и столбца таблицы проставляется знак "-";

2) раздел II Отчета подписывается председателем, членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и экспертом (экспертами) организации, при этом указываются фамилии, имена, отчества (при наличии) указанных лиц, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания.

в графе 4 - необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда ("да" или "нет");

в графе 5 - основание предоставления работнику гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием соответствующего законодательного и (или) нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись "Отсутствует";

12) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников, по обеспечению (при необходимости) средствами индивидуальной защиты;

6. При заполнении раздела V:

4) в строке "Количество и номера аналогичных рабочих мест" Карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включая рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), **наименование профессионального стандарта, в которых** содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым **утверждены указанные документы, его реквизиты;**

5. При заполнении раздела III Отчета:

1) в таблице, содержащей сведения о работодателе:

в первой строке указываются полное наименование работодателя, адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты;

во второй строке указываются:

в первой графе - идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом органе по месту его нахождения;

2) в таблице 2:

в графах 19-24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, право на досрочное назначение страховой пенсии).

Ранее указывалась формулировка "льготное пенсионное обеспечение".

**6) в строке 011 Карты указывается соответствующий код профессии (должности) согласно** Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (далее - ОК 016-94), **если наименование профессии (должности) в строке 010 Карты указано в соответствии с выпуском ЕТКС, разделом ЕКС или кодом области профессиональной деятельности согласно указанному в строке 010 Карты наименованию профессионального стандарта. В случае отсутствия соответствующего кода профессии (должности) в ОК 016-94 или профессиональном стандарте делается запись: "Отсутствует";**

во второй графе - код работодателя в общероссийском классификаторе предприятий и организаций **в соответствии с информационным письмом Росстата;**

в графе 3 - код органа государственной власти в соответствии с общероссийским классификатором органов государственной власти и управления **(с учетом информационного письма Росстата об учете в статистическом регистре);**

в графе 4 - код вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;

7) в строке 020 Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествовавший заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

8) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников, **занятых на данном рабочем месте за месяц, предшествовавший заполнению Карты;**

9) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте **производственного** оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

10) в таблице строки 030 Карты указываются:

в графе 2 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 5 - код **территории**, на которой работодатель находится и/или осуществляет свою деятельность, по общероссийскому **классификатору объектов административно-территориального деления;**

2) в первой строке формы карты специальной оценки условий труда (далее - Карта) указывается наименование должности, профессии или специальности работника в соответствии со штатным расписанием организации, утвержденным работодателем, и соответствующий код должности, профессии или специальности согласно квалификационным справочникам, **утверждаемым в установленном порядке. Могут** указываться дополнительные сведения, **указывающие**, что данная должность, профессия или специальность **является производной**. В случае отсутствия соответствующего кода должности, профессии или специальности в квалификационных справочниках, **утверждаемых в установленном порядке**, делается запись: "Отсутствует". К наименованию должности, профессии или специальности допускается дописывать в скобках уточняющие сведения, облегчающие идентификацию рабочего места;

в графе 3 - оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком "+" в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, или знаком "-" в случае ее непроведения;

в графе 4 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте.

**При этом в позиции 15 "Итоговый класс (подкласс) условий труда" указывается итоговый класс (подкласс) условий труда, установленный в соответствии с приложением, N 15 к Методике проведения специальной оценки условий труда;**

11) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 - фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты ("да" или "нет");

3) в строке "Наименование структурного подразделения" Карты указывается наименование структурного подразделения, **которое заполняется** в соответствии с имеющейся у работодателя **системой наименований**. Если у работодателя нет структурных подразделений, делается запись - "Отсутствует";

4) в строке "Количество и номера аналогичных рабочих мест" Карты указываются количество и номера аналогичных рабочих мест, включающее рабочее место, на которое заполняется Карта. Номера рабочих мест должны соответствовать номерам, приведенным в перечне рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;

5) в строке 010 Карты делается ссылка на выпуск Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), раздел Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС), **в котором** содержится тарифно-квалификационная характеристика (квалификационная характеристика) профессии (должности) работника, занятого на данном рабочем месте, указывается нормативный правовой акт, которым **он утвержден, дата и номер утверждения;**

в графе 4 - необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций **за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда ("да" или "нет")**;

в графе 5 - основание предоставления работнику гарантий и компенсаций **за работу с вредными и (или) опасными условиями труда** с указанием соответствующего **законодательного и (или)** нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись "Отсутствует";

12) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников, **по обеспечению (при необходимости) средствами индивидуальной защиты**;

13) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

6. При заполнении раздела V:

1) в таблице 1:

в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

6) в строке 020 Карты указывается численность работников, занятых на данном рабочем месте (по штатному расписанию или фактическая) за месяц, предшествующий заполнению Карты, а также численность работников, занятых на аналогичных рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте;

7) в строке 021 Карты указывается информация о СНИЛС работников;

8) в строке 022 Карты указывается перечень используемого (эксплуатируемого) на рабочем месте оборудования, а также перечень используемого материалов и сырья;

9) в таблице строки 030 Карты указываются:

**в графе 2 - наименование идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным в порядке, установленном Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"**;

в графе 3 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, а также итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графах 4-10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

в графе 1 указывается индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места;

в графе 2 указывается должность, профессия или специальность работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте;

в графе 4 - оценка эффективности выданных работнику средств индивидуальной защиты (СИЗ) по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, которая отмечается знаком "+" в случае ее проведения и наличия протокола оценки эффективности СИЗ на рабочем месте, **оформленного в соответствии с формой IV**, или знаком "-" - в случае ее непроведения;

в графе 5 - класс (подкласс) условий труда по соответствующему идентифицированному вредному и (или) опасному фактору производственной среды и трудового процесса, с учетом совокупного воздействия идентифицированных вредных факторов производственной среды и трудового процесса и результатов оценки эффективности СИЗ, выданных работнику на данном рабочем месте;



в графах 3-16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;

в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;

в графах 19-24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, **право на досрочное назначение страховой пенсии**).

7. При заполнении раздела VI:

1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;

2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее - мероприятие);

3) в графе 3 указывается цель мероприятия;

4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;

5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;

6) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.

10) в таблице строки 040 Карты указываются:

в графе 3 - фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты ("да" или "нет");

в графе 4 - необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций ("да" или "нет");

в графе 5 - основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись "отсутствует";

11) в строке 050 Карты указываются рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников;

12) в Карте указывается дата ее составления. Карта подписывается председателем и членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда, экспертом (экспертами) организации. Карта также подписывается работниками, занятыми на данном рабочем месте.

**6. Утратил силу. - Приказ Минтруда России от 14.11.2016 N 642н.**

7. При заполнении раздела V:

1) в таблице 1:

в графе 2 указывается общее количество рабочих мест у работодателя, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графе 3 указывается количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка труда, а также численность работников, занятых на этих рабочих местах, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

в графах 4-10 указывается количество рабочих мест, указанных в графе 3, распределенное по классам (подклассам) условий труда, а также количество занятых на данных рабочих местах в условиях труда, характеризующихся классами (подклассами) условий труда, работников, указанных в графе 3, в том числе женщин, лиц в возрасте до 18 лет и инвалидов;

2) в таблице 2:

в графе 1 указывается индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места;

в графе 2 указывается должность, профессия или специальность работника (работников), занятого(-ых) на данном рабочем месте;

в графах 3-16 указываются классы (подклассы) условий труда на рабочем месте при воздействии вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

	<p>в графе 17 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте;</p> <p>в графе 18 указывается итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте с учетом эффективного применения СИЗ;</p> <p>в графах 19-24 указываются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, молоко или другие равноценные пищевые продукты, лечебно-профилактическое питание, <b>льготное пенсионное обеспечение</b>).</p> <p>8. При заполнении раздела VI:</p> <p>1) в графе 1 указывается наименование структурного подразделения, рабочего места;</p> <p>2) в графе 2 указывается наименование мероприятия по улучшению условий труда (далее - мероприятие);</p> <p>3) в графе 3 указывается цель мероприятия;</p> <p>4) в графе 4 указывается срок выполнения мероприятия;</p> <p>5) в графе 5 указываются структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия;</p> <p>6) в графе 6 проставляется отметка о выполнении мероприятия.</p>	
--	---	--

#### Заключение:

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н с 01.09.2024 г. установил шестилетний срок применения Методики проведения специальной оценки условий труда (СОУТ), Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, форм отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по заполнению.

Новая Методика актуализирует требования по проведению СОУТ в соответствии с действующими

нормативно-правовыми актами Роспотребнадзора и поправками в Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

В новой Методике введены дополнительные необходимые требования по проведению СОУТ, сделаны дополнительные отсылки к Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", санитарным нормам и правилам, убраны справочные приложения и сноски к Методике, убраны избыточные и неактуальные требования по проведению СОУТ, актуализирована нумерация приложений Методики, исключены отсылки на нормативно-правовые акты, утратившие силу, уточнены формулы, определяющие отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, уточнены права и обязанности эксперта, проводящего СОУТ, уточнен порядок заполнения отчета о проведении СОУТ, актуализирован Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, уточнена Инструкция по заполнению формы отчета о проведении СОУТ.

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н издан в целях улучшения процедуры проведения специальной оценки условий труда, повышения качества ее результатов с целью более эффективной защиты работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Эксперт  
по производственной безопасности  
Лазарев М.Ю.